

Diciembre, 2017

INFORMALIDAD LABORAL EN IBAGUÉ

INTRODUCCIÓN

Ibagué ha presentado una disminución considerable en sus índices de desempleo durante los últimos años. Actualmente, la ciudad cuenta con una tasa de desempleo del 11.7% que la ubica en sexto puesto dentro del conjunto de 23 ciudades analizadas por el DANE. Sin embargo, en Ibagué gran porcentaje de la ocupación registrada es de carácter informal, según el DANE para el trimestre Julio - Septiembre 2017, el 53.8% de los ocupados son informales.

La informalidad laboral se da como producto de la incapacidad del mercado de trabajo local para absorber la totalidad de la mano de obra disponible en el municipio, generando un excedente de oferta que encuentra, como una forma de subsistencia, el trabajo por cuenta propia en actividades individuales o familiares (excluyendo trabajadores y técnicos), desempeñándose como obreros y empleados asalariados del sector privado y patronos o empleados vinculados a pequeñas y medianas empresas en los sectores manufactureros y terciarios. La gran mayoría de los empleados colombianos tienen la doble condición de ser informales y subempleados al mismo

tiempo. En Ibagué, el 43% de los ocupados están incluidos en dicha condición que conlleva implicaciones en el detrimento de la calidad de las ocupaciones de los trabajadores, además en el ingreso y bienestar de sus hogares. Según el DANE cuando se habla de subempleo, son aquellas personas que, estando ocupadas en una jornada menor a 48 horas semanales, desean y están disponibles para trabajar “mejor” o “más adecuadamente”. De esta forma, se puede considerar el subempleo como una situación en que los trabajadores perciben que están siendo subutilizados o recompensados de manera inadecuada. Con el propósito de ampliar la información y conocimiento sobre la informalidad en Ibagué, se presenta el siguiente Boletín elaborado por el ORMET Tolima, donde se contextualiza y se evidencian las características de este fenómeno en la ciudad.



La Formalidad empresarial es el principal mecanismo para crear formalidad laboral, elevar el crecimiento, generar nuevos empleos en condiciones de estabilidad y atraer la inversión en nuevas empresas y proyectos productivos.

ECONOMÍA INFORMAL E INFORMALIDAD LABORAL

La informalidad no es un concepto nuevo, pues sus inicios se registran desde mediados de la década de 1950, dada la mayor importancia que cobraba este fenómeno en la sociedad de las economías desarrolladas. Inicialmente, algunos autores como (Arthur Lewis, 1954), (Nurske, 1953-1954), (Albert O Hirschman, 1958) evidenciaron que a partir de la consolidación de sector moderno en las regiones basado en la industrialización, se comenzaron a vislumbrar algunas características que

posteriormente originaría a la denominada economía informal. Por ejemplo, la poca absorción de la mano de obra por la industria que provenía de la migración del sector rural al urbano.

Sin embargo, solo a partir de 1970, con la publicación del informe “Informal Income Opportunities and Urban Employment in África” del economista y antropólogo Keith Hart surgieron los primeros estudios e intentos de definición de este fenómeno. Hart mostraba que en las economías

atrasadas, el sector moderno no lograba absorber la fuerza laboral de una región y los residuos laborales se obligaban a emplearse en actividades propias, de baja productividad y en condiciones precarias que afectaban la calidad de vida de las personas.

Con base en los postulados desarrollados por Hart entre (1970-1973) en los estudios de la dinámica laboral en África, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) propone la informalidad como “Toda actividad que evade impuestos y no se somete a una regulación estatal” (OIT, 1972), posteriormente, la OIT considera la informalidad en dos tipos, primero la informalidad empresarial, que se clasifica según las características de las unidades y producción; la segunda, el empleo informal que se clasifica según las características de los empleos. Los conceptos y las características planteadas por la OIT ha sido la base de los estudios actuales sobre este fenómeno.

En términos generales, autores como Herzer, Di Virgilio, Rodríguez y redondo (2008) consideran la informalidad como un fenómeno que representa a un cierto grupo de la población que tiene limitaciones para integrarse a los nuevos modelos económicos y sociales. Esta población sumergida en la economía informal se caracteriza por tener empleos con baja productividad, uso de tecnologías obsoletas, baja remuneración y trabajo no calificado. Portes y Benton (1989) Tokman (1994).

En América Latina, el término de informalidad comenzó a emplearse en 1973, con un estudio del Programa de Empleo para América Latina (PRELAC). Para el caso de la informalidad laboral comprende las actividades que están inmersas dentro del sector informal de la economía. Estas actividades carecen de reglamentación institucional, de

nuevas tecnologías, de formas avanzadas de producción y de una división del trabajo establecida (Organización Mundial del Comercio, 2009). Dentro de este tipo de economía se encuentran las personas que carecen de empleo formal y que requieren de ingresos para cubrir sus necesidades básicas, esto para autores como (Rodríguez, Lozano y Calderón Díaz, 2014) son economías de subsistencia que en muchos casos pueden recurrir a comercios ilícitos para generar ingresos como sucede en Colombia.

Para el caso de Colombia, el DANE (Departamento Administrativo Nacional de Estadística) fija las características de la economía informal de la siguiente manera:

Empleo informal:

- Los empleados particulares que laboran en establecimientos, negocios o empresas que ocupan hasta cinco personas en todas sus agencias y sucursales, incluyendo al patrono.
- Trabajadores sin remuneración.
- Empleados domésticos.
- Trabajadores por cuenta propia.
- Los patrones de empresas de hasta diez trabajadores.

En Ibagué, el fenómeno de la informalidad ha estado presente desde los años cuarenta aproximadamente, debido a la constante migración de la población rural hacia el centro poblado en busca de mejores condiciones y oportunidades. Esta migración ha venido en aumento debido a la crisis de que sufre el sector agropecuario que ha venido afectando al país en los últimos años, presionando a la población campesina a cambiar de actividad económica.

La crisis del sector agrario, los cambios económicos del país entre otros factores ha generado que la informalidad se afiance en las áreas urbanas. Ante la carencia de empleos directos, las personas deben buscar alternativas de generación de ingreso, ya sea por medio de empleos a cuenta propia o ejerciendo actividades con muy poca regulación que les permita subsistir.

En Colombia y en Ibagué la informalidad laboral y empresarial son elevadas y son un obstáculo para el crecimiento y sostenibilidad de las empresas y a la generación de empleo e ingresos de calidad.

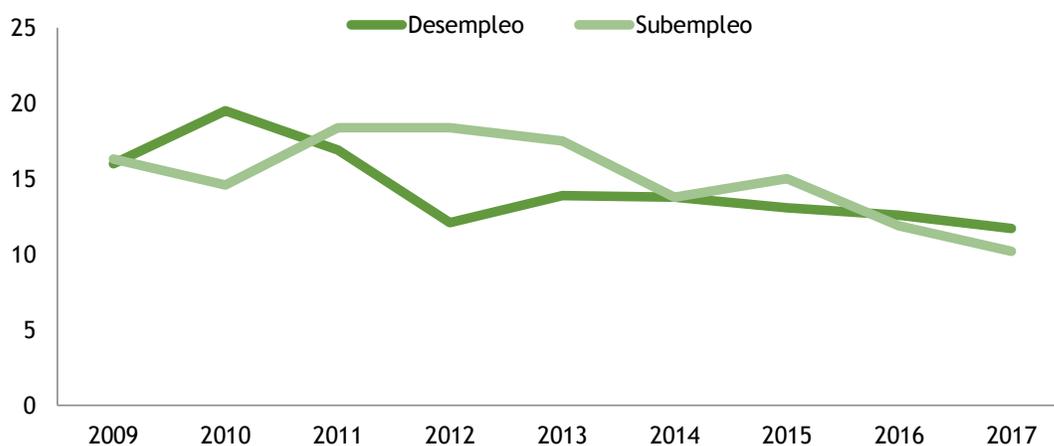
INFORMALIDAD Y DESEMPLEO EN IBAGUÉ

Tanto la informalidad como el desempleo son factores que inciden en la calidad del mercado laboral en una región. Debido a que la primera aborda las condiciones de un trabajador cuando no goza de derechos o beneficios que un trabajo formal le suministra, la segunda se relaciona con la insatisfacción laboral. Como lo afirma (Ortiz, Uribe, y García, 2007) cuando estos indicadores aumentan también lo hace la pobreza y la equidad, generando inestabilidad en las economías regionales. Partiendo de estos supuestos, las elevadas tasas de desempleo generan un mayor índice de participación del sector informal, debido a que los trabajadores al enfrentarse a situaciones de no generación de ingresos, se subemplean o buscan generar alternativas de ingreso a partir de la informalidad tanto en empleo a cuenta

propia como en empleos de escasa regulación.

Este fenómeno es preocupante para la dinámica económica del país. En Colombia, aunque la tasa de desempleo según el DANE en Julio - Septiembre 2017 se mantuvo en un dígito 9.2% la informalidad en este mismo periodo se ubicó en un 48.7%. De acuerdo a la Gran Encuesta Integrada de Hogares realizada por el DANE, el desempleo en Ibagué ha presentado un comportamiento descendente hasta llegar a un 11.7% en tercer trimestre de 2017. Por otra parte, la tasa de subempleo ha presentado un comportamiento relativamente constante, para el mismo trimestre Julio - Septiembre 2017 presentó una tasa de 10.2% que obedece al inconformismo en salarios, calificaciones del trabajo y horas laborales.

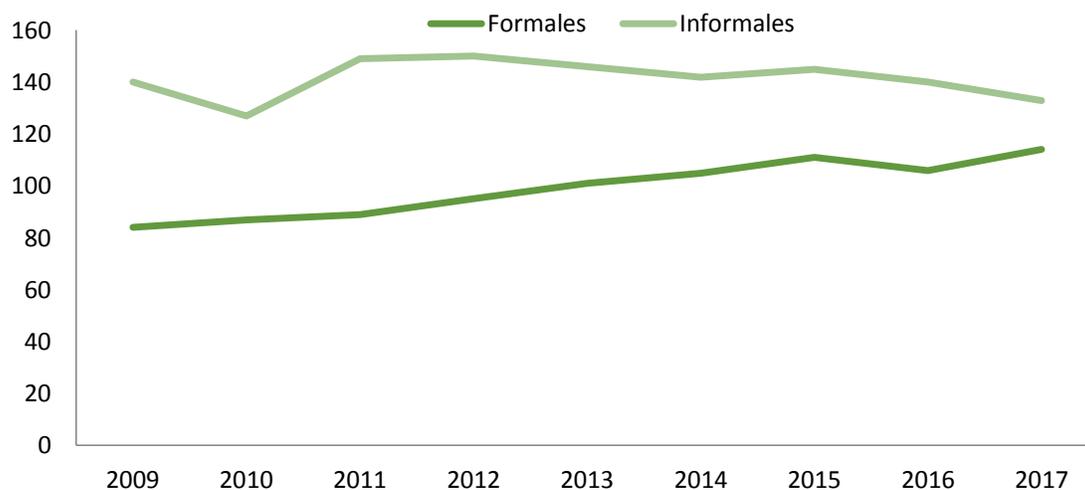
Gráfica 1: Evolución de la tasa de subempleados y desempleados en la ciudad de Ibagué en trimestre Jul - sep. (2009-2017).



Fuente: DANE (2017), Cálculos Ormet Tolima.

Por otra parte, en la **gráfica 2** se observa el aumento de los índices de informalidad en la ciudad de Ibagué. Para el tercer trimestre móvil Julio - Septiembre de 2017 de los 248 mil ocupados se registrados 133 mil son informales, una tasa de 53.3%, con esto se puede identificar que aproximadamente de cada diez trabajadores, seis son informales en la ciudad.

Gráfica 2: Evolución de la informalidad en la ciudad de Ibagué en trimestre Jul - Sept. (2009-2017).



Fuente: DANE (2017), Cálculos Ormet Tolima.

CARACTERÍSTICAS DE LA INFORMALIDAD LABORAL EN IBAGUÉ

En Ibagué, la economía informal genera un 54% del ingreso de los habitantes ocupados. Los sectores que más presentan este fenómeno son: Comercio, industria manufacturera, construcción y actividades agropecuarias, sin embargo, no se tienen cifras exactas del porcentaje de informalidad de cada uno de los sectores.

Es importante resaltar, que uno de los factores que incide en la informalidad es la composición del tejido empresarial en la región, debido a que las empresas son fuente de absorción de la mano de obra disponible, dicho tejido está compuesto principalmente por microempresas, según

cifras de la Cámara de Comercio de Ibagué para el año 2016, la ciudad contaba con 24.511 empresas de las cuales el 96% son micro empresas, esta condición en cierta medida puede explicar el índice de informalidad que presenta la ciudad, debido a que empresas de este tamaño se les dificulta asumir la carga que implica la formalidad.

Finalmente, es importante que las instituciones regionales diseñen estrategias para direccionar a la población hacia la formalización, en busca de dinamizar la economía regional.

BIBLIOGRAFÍA

- # Cámara de comercio de Bogotá. (2010). Boletín Cifras. Dirección de estudios e investigaciones. Recuperado de: http://bibliotecadigital.ccb.org.co/bitstream/handle/11520/2970/7464_BOLETIN_CENS_O_INFORMALIDAD_final_Vo_RAR.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- # Cámara de comercio de Ibagué. (2016). El tejido empresarial del Tolima y su dinámica durante el periodo 2011-2016. Dirección de investigaciones y publicaciones. Recuperado de: <http://www.ccibague.org/sites/default/files/sites/default/files/images/BOLETIN%201.%20TEJIDO%20EMPRESARIAL%20DEL%20TOLIMA%202016.pdf>
- # Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo - Uniciencia. (2015). Informalidad en el AMB. Boletín sobre el Mercado Laboral de Bucaramanga y su Área Metropolitana. Volumen 1, N° 4.
- # Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). (2017). Estadísticas por tema: Mercado laboral. Recuperado de: <http://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral>
- # Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). (2009). Metodología informalidad gran encuesta integrada de hogares - GEIH. Recuperado de: https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech_informalidad/metodologia_informalidad.pdf
- # Hart, K. (1973). Informal income opportunities and urban employment in Ghana. *The journal of modern African studies*, 11(01), 61-89.
- # Herzer, H., Di Virgilio, M. M., Rodríguez, M. C., & Redondo, A. (2014). ¿Informalidad o informalidades? Hábitat popular e informalidades urbanas en áreas urbanas consolidadas (Ciudad de Buenos Aires). *PAMPA*, 1(4), 85-112.
- # Hirschman, A. O. (1958). *The strategy of economic development*. New Haven: Yale University Press.
- # Lewis, W. A. (1954). Economic development with unlimited supplies of labour. *The Manchester school*, 22(2), 139-191.
- # Nurkse, R. (1954). International investment to-day in the light of nineteenth-century experience. *The Economic Journal*, 64(256), 744-758.
- # Organización Internacional del Trabajo. (2013). *Medición de la Economía informal*. Oficina Internacional del Trabajo. Ginebra, Suiza.
- # Organización Internacional del Trabajo. (2014). *Panorama laboral América Latina y el Caribe*. Oficina Regional para América Latina y el Caribe.
- # Rodríguez, Lozano Gloria & Calderón Díaz Mayda. (2014). La economía informal y el desempleo: El caso de la ciudad de Bucaramanga. *INNOVAR Revista de ciencias administrativas y sociales*. ISSN: 0121-5051.