

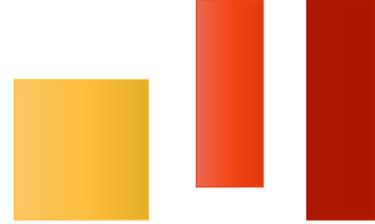
**2^a Mesa para
La Generación
de Trabajo
Decente en el
Tolima**



3

**de diciembre de 2019
8:00 a.m.
Auditorio Central**

ORDEN DEL DÍA



Bienvenida

Contextualización del orden del día

Análisis coyuntural

Socialización de la metodología a utilizar

Desarrollo de taller práctico

Consolidación de resultados para la construcción de una línea base para la Política Pública de Trabajo Decente del Tolima

ALIADOS ORMET TOLIMA



MINTRABAJO



**GOBERNACIÓN
DEL TOLIMA**



Alcaldía Municipal
Ibagué



TRABAJANDO POR UNA REGIÓN DE EMPRESARIOS



**SERVICIO NACIONAL
DE APRENDIZAJE**



Comprometidos con el desarrollo regional



Una nueva historia



UNIMINUTO
Corporación Universitaria Minuto de Dios



Universidad Cooperativa
de Colombia



Comfenalco
T O L I M A



ComfaTolima
Somos familia



Corporación Moda del Tolima



Asociación para el Desarrollo
del Tolima

MERCADO LABORAL EN EL TOLIMA



**ORMET
TOLIMA**

Observatorio Regional de Mercado de Trabajo

Tolima: Contexto general



Población

1.228.763 habitantes (CNPV)
1.419.946 habitantes proyectada



Tasa de desempleo

12,8% (2018)



Coeficiente de Gini (2018)

0,482 (2018)



Ingreso per cápita de la unidad del gasto de la población

\$520.849 (2018)



Pobreza monetaria

31,0% (2018)



Pobreza monetaria extrema

9,2% (2018)



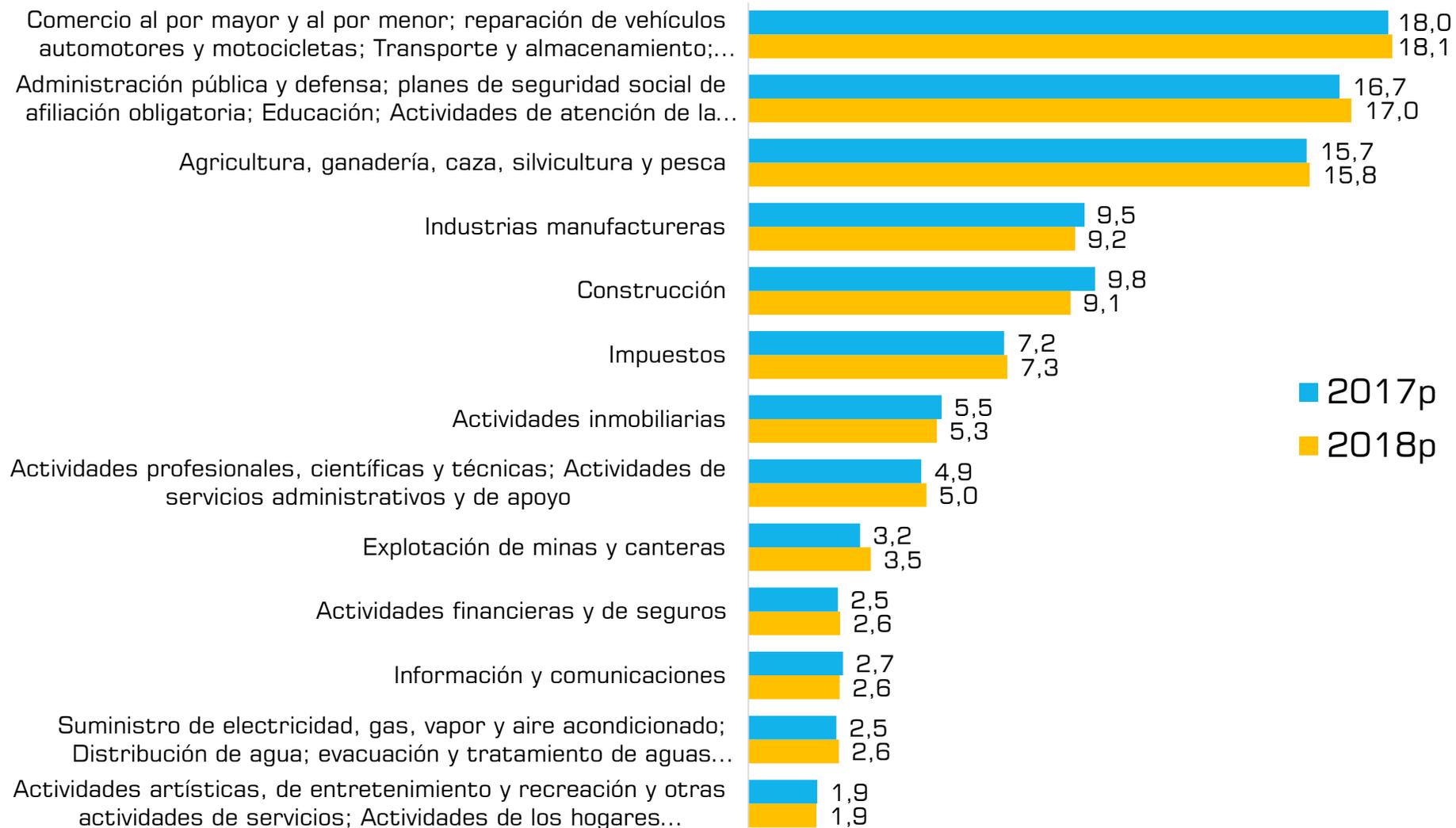
Participación en el PIB nacional

2,1% (2018)



Producto Interno Bruto

Producto Interno Bruto. Participación (%) por Ramas de Actividad Económicas.
Tolima, 2017pr - 2018pr.



Indicadores generales

Indicadores de mercado laboral. Tolima, 2015 – 2018.

PET

Población en edad de trabajar. Porcentaje de la total, mayor de población 12 años.

TGP

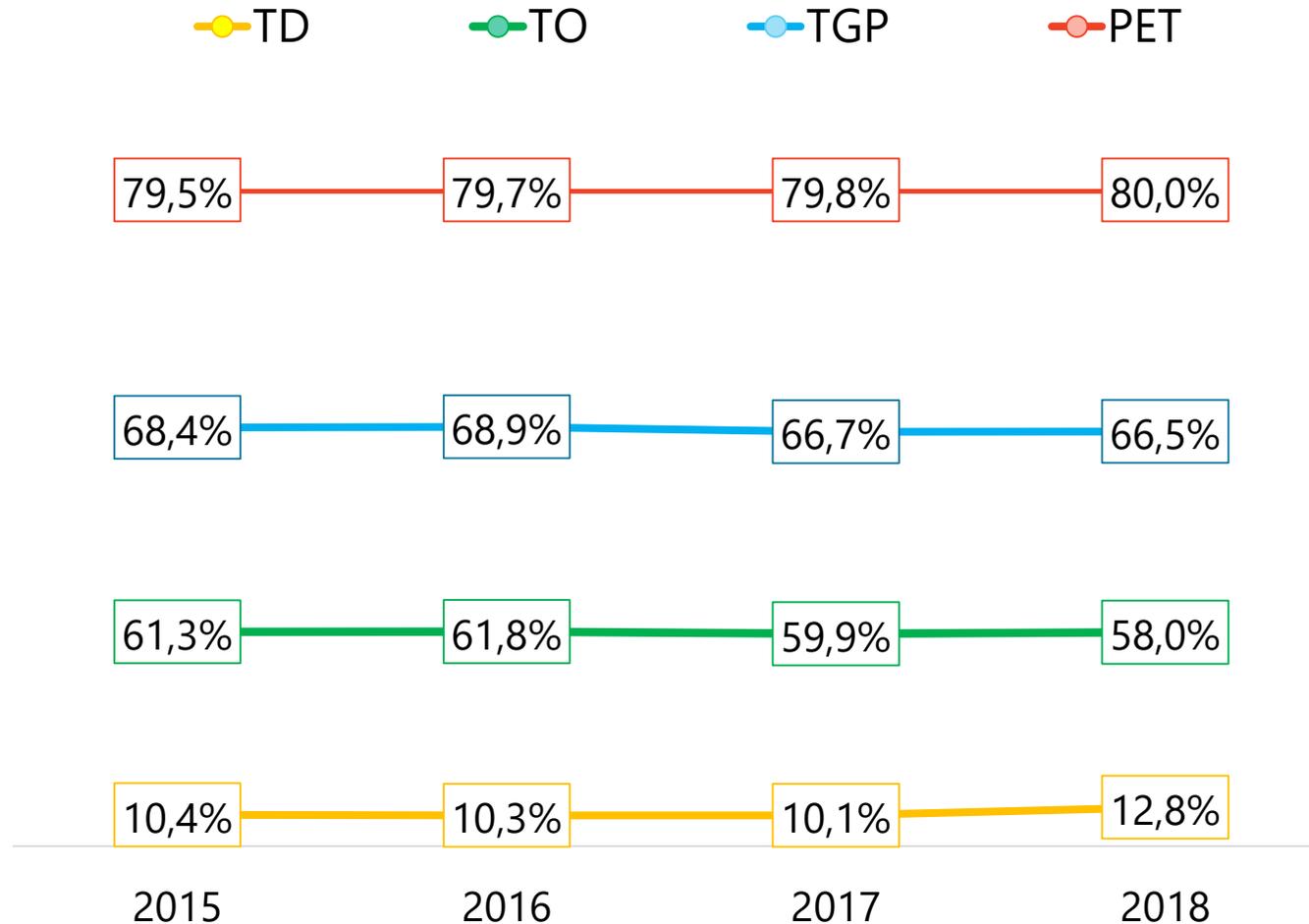
Tasa global de participación. Proporción de la PET que trabaja o busca empleo (PEA).

TO

Tasa de ocupación. Relación entre la población ocupada y la PET.

TD

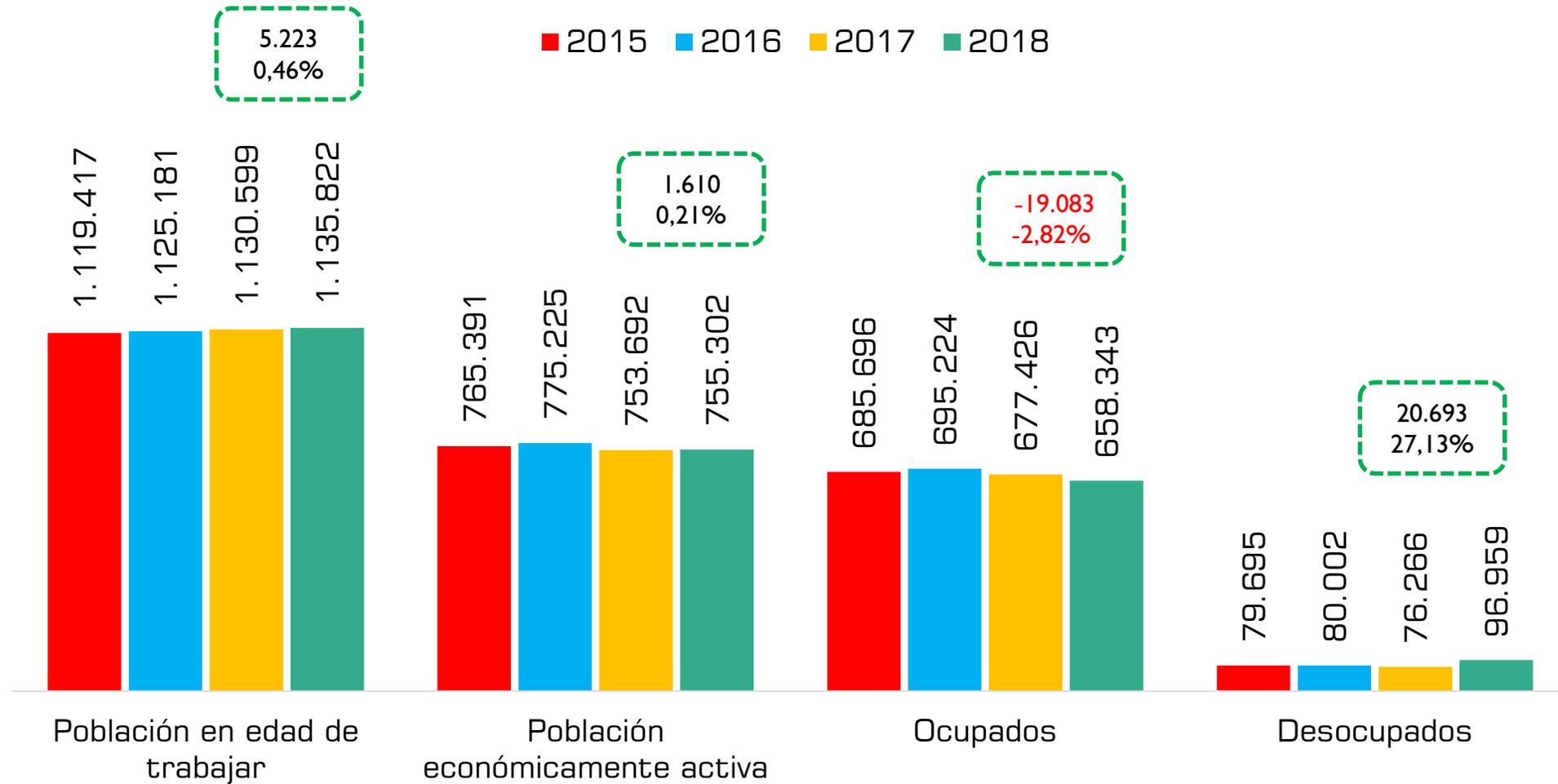
Tasa de desempleo. Relación entre la población que busca trabajo y la PEA.





Indicadores generales

Indicadores de mercado laboral (número de personas). Tolima, 2015 – 2018.

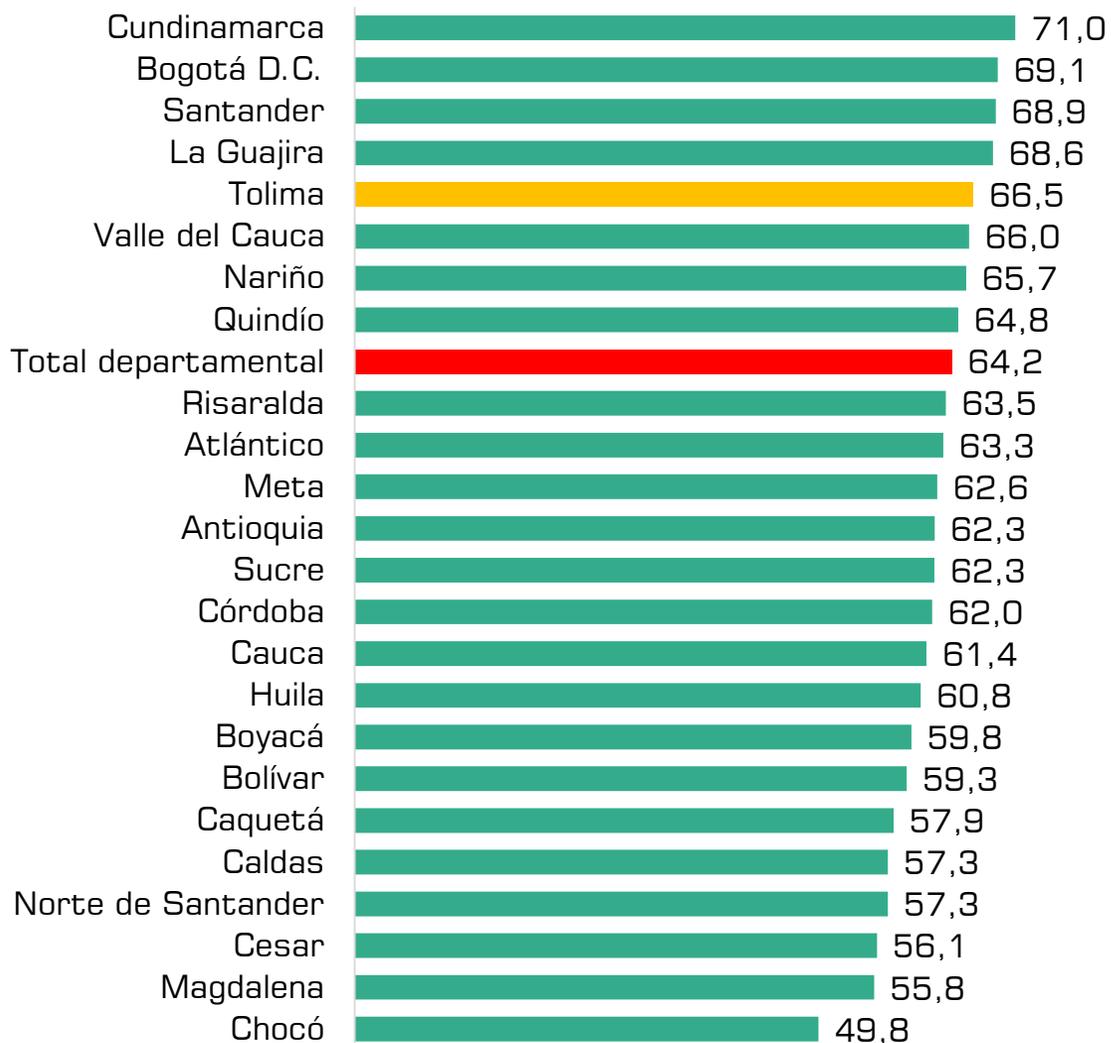




TGP y ocupación

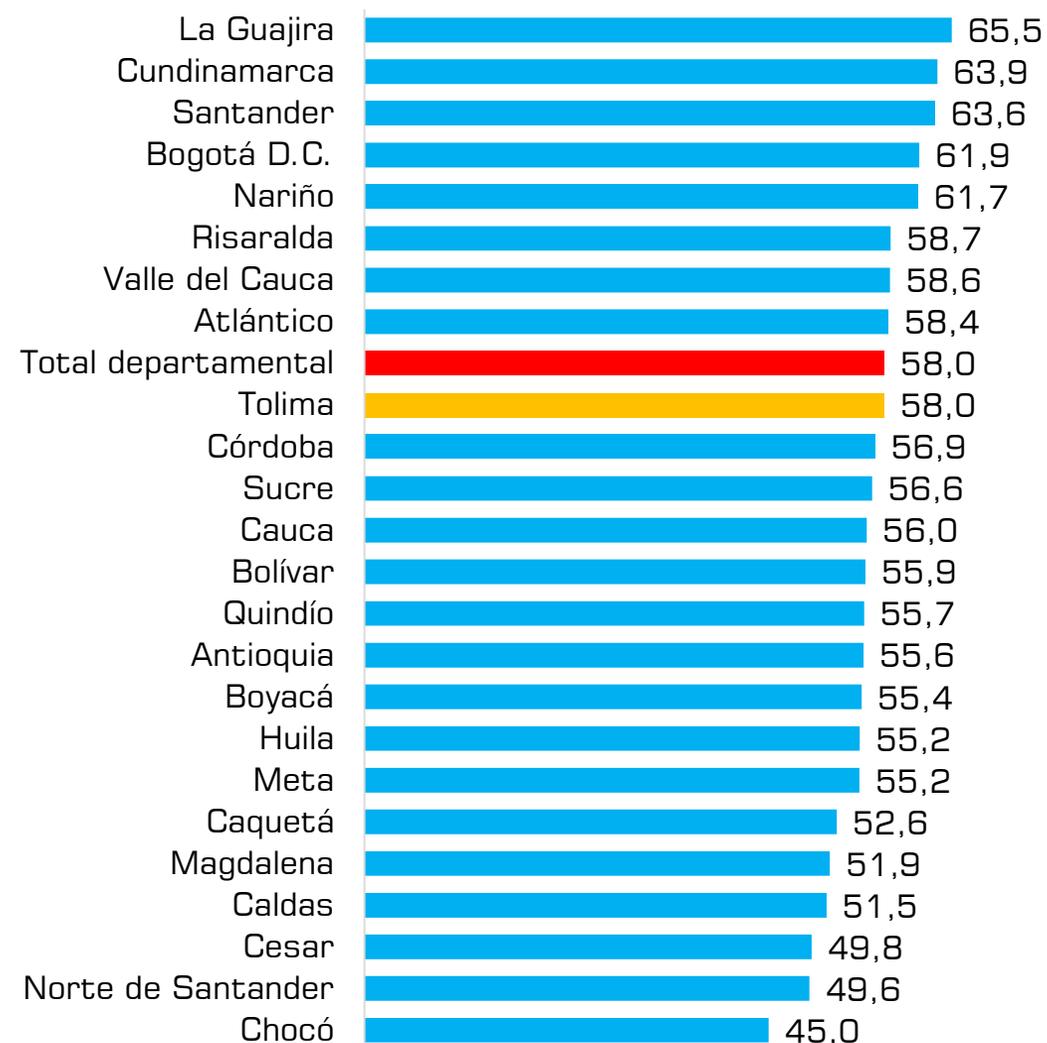
Tasa Global de Participación 2018

Total nacional, 23 departamentos y Bogotá D.C



Tasa de Ocupación 2018

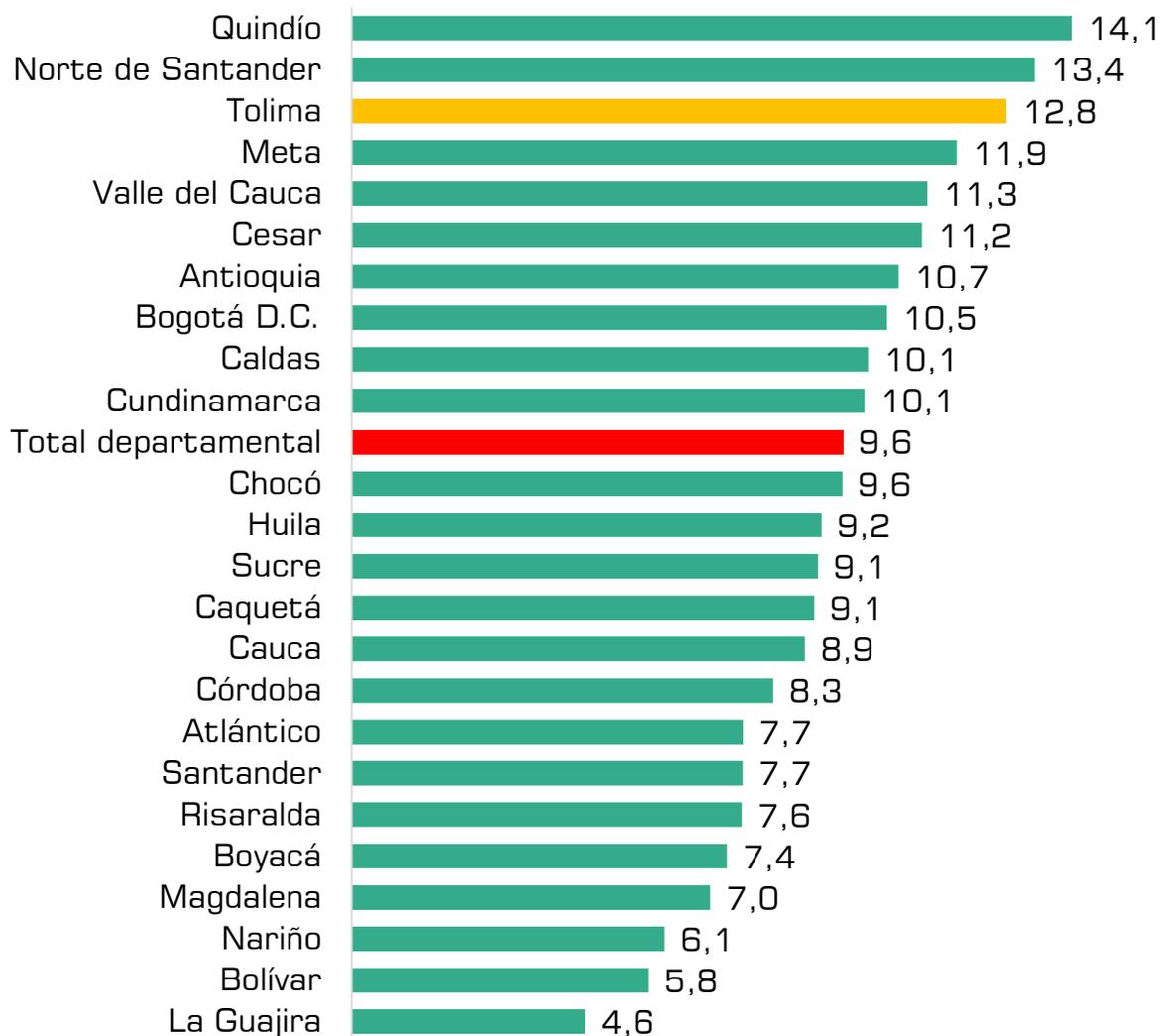
Total nacional, 23 departamentos y Bogotá D.C



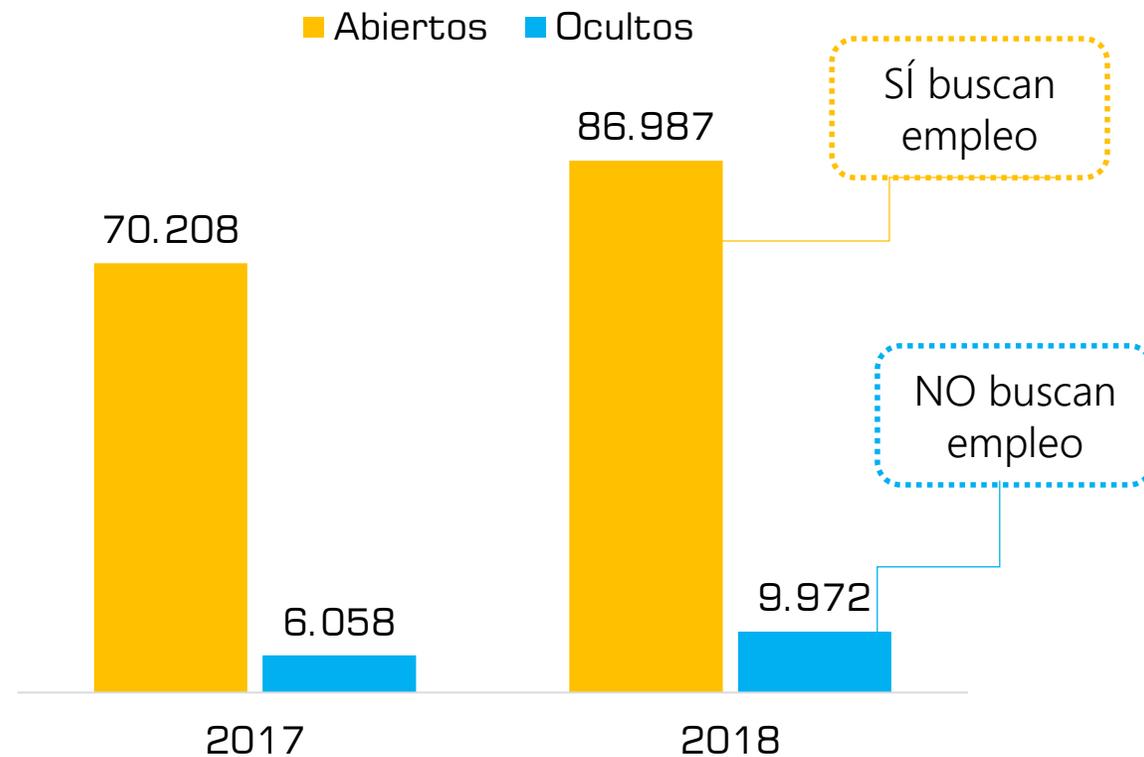


Desempleo

Tasa de Desempleo 2018 (%).
Total nacional, 23 departamentos y Bogotá D.C



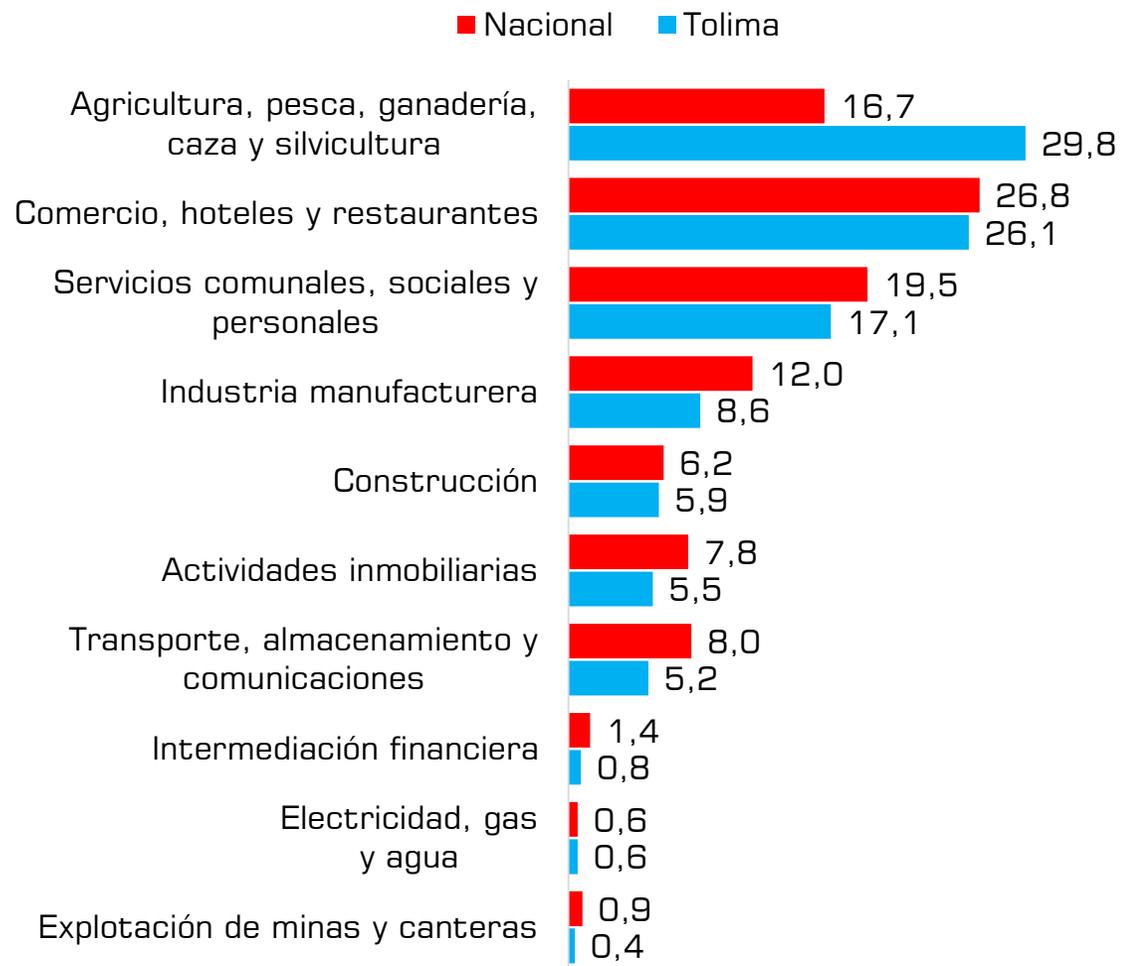
Desempleados según tipo (número de personas) 2018



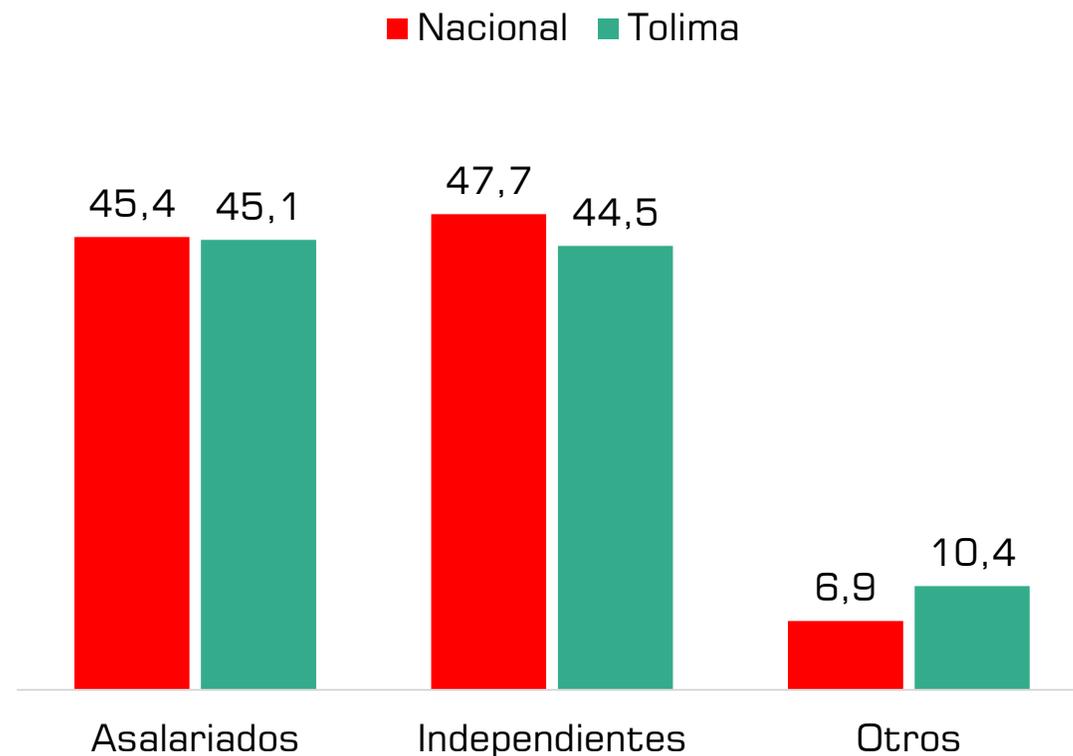


Características de los ocupados

Composición de los ocupados por rama de actividad económica anterior (%). Total nacional, Tolima 2018pr



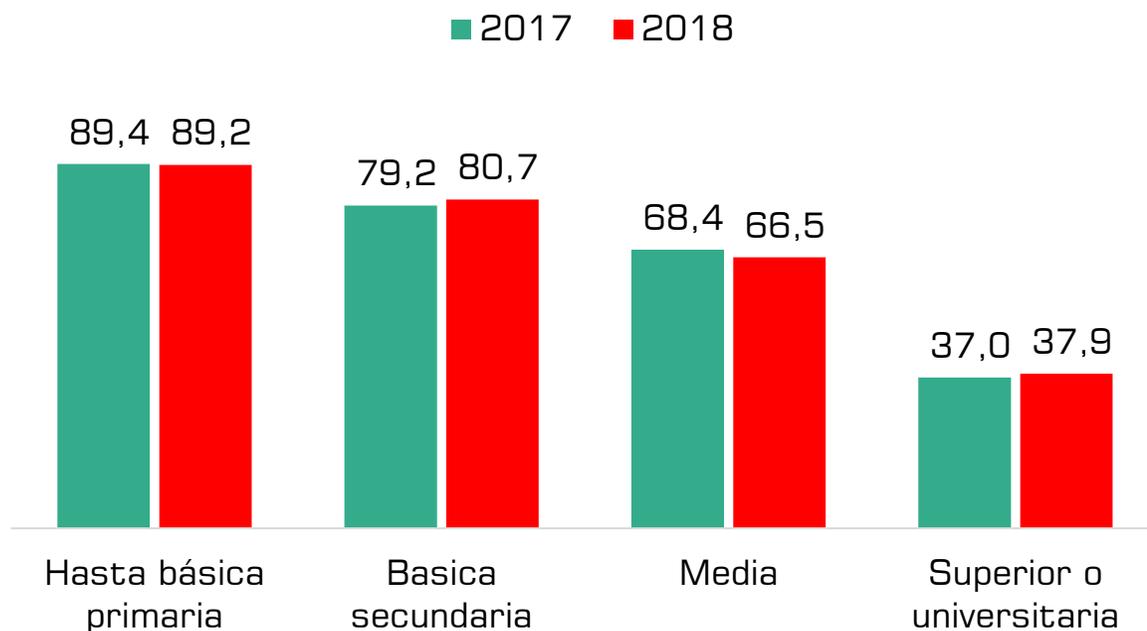
Composición de los ocupados por posición ocupacional (%). Total nacional, Tolima 2018pr



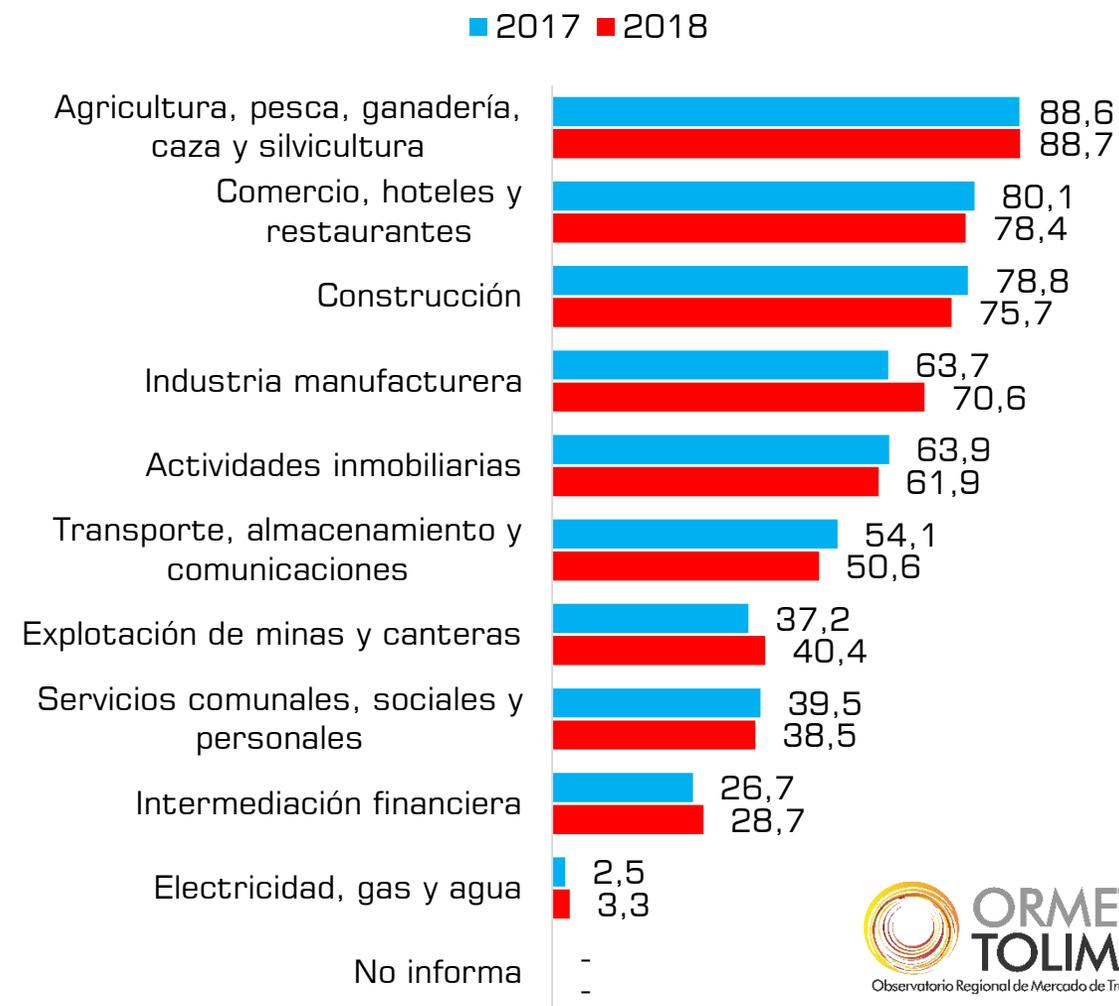


Informalidad por pensión

Tasa de informalidad por nivel educativo (%).
Tolima, 2018



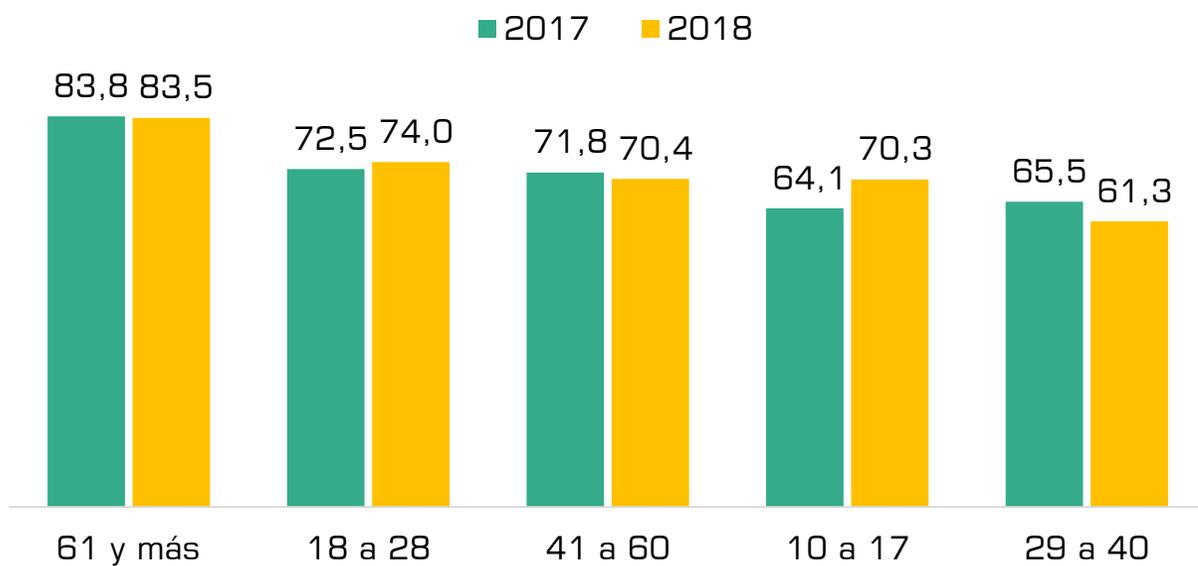
Tasa de informalidad por rama de actividad económica (%). Tolima, 2018



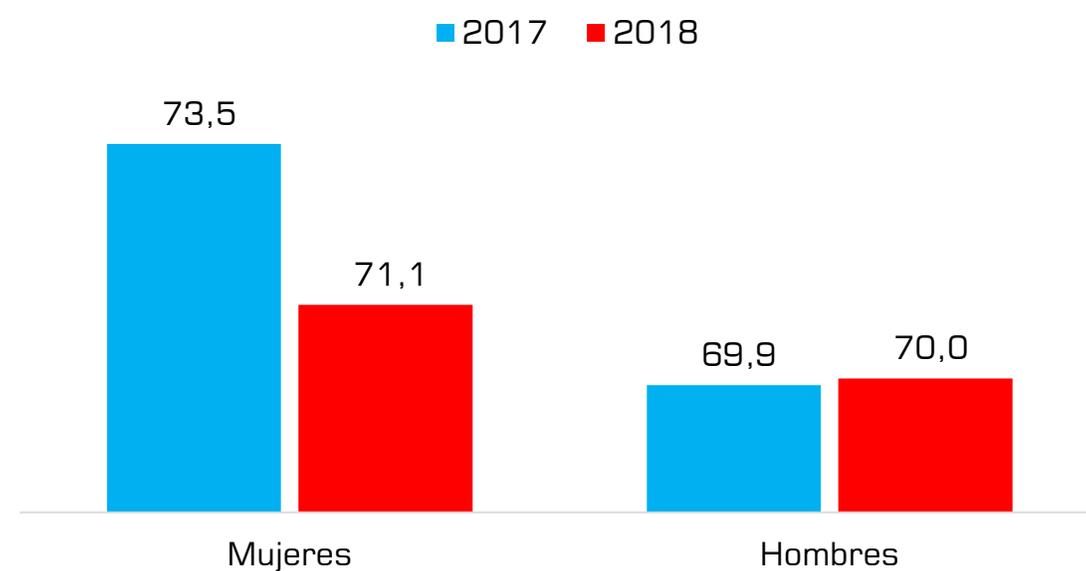


Informalidad por pensión

Tasa de informalidad por rangos de edad (%).
Tolima, 2018



Tasa de informalidad por sexo (%). Tolima, 2018





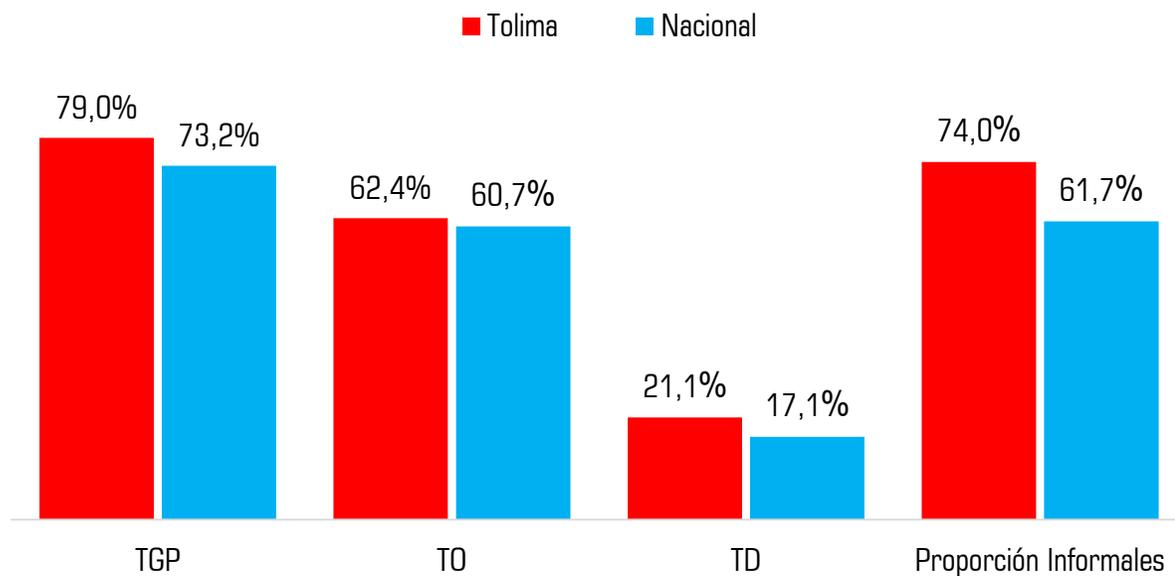
Empleo Juvenil – 18 a 28 años



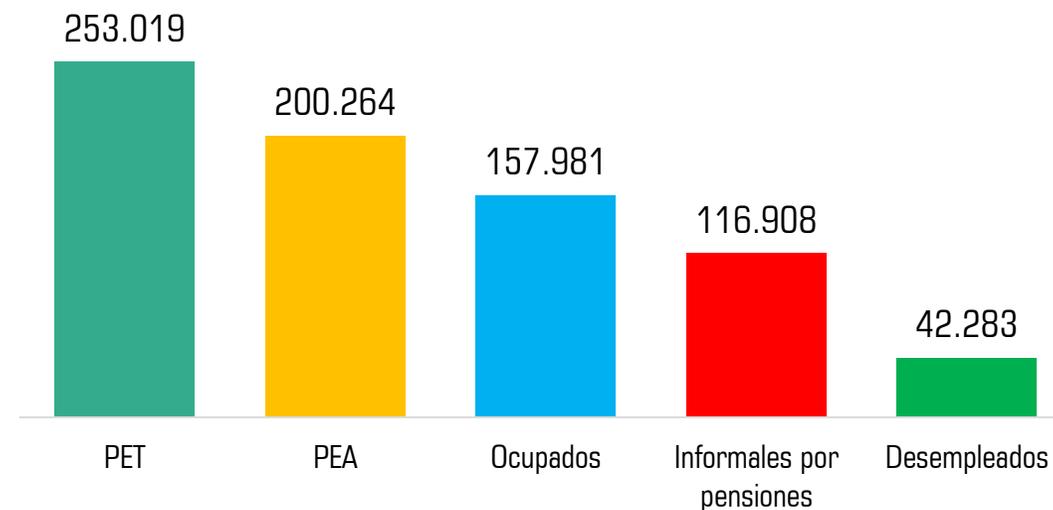
Población

253.019 habitantes (2018)

Indicadores de mercado laboral. Tolima, 2018.



Variables de mercado laboral (número de personas). Tolima, 2018.





MERCADO LABORAL EN IBAGUÉ



IBAGUÉ 
cómovamos



Ibagué: Contexto general



Población total (2019)

529.635 habitantes CNPV

574.568 habitantes proyectada



Pobreza monetaria (2018)

18,1% (103.050 personas)



Peso en valor agregado departamental

42,9% (2017)



Pobreza monetaria extrema (2018)

3,0% (17.080 personas)



Ingreso medio de los hogares (2018)

\$744.045



Crecimiento empresarial (2018)

3,8% (26.215 empresas en total)



Coeficiente de Gini (2018)

0,435



Índice de Competitividad (2019)

4,41 (Puesto 16 de 23 ciudades)

Indicadores generales

Indicadores de mercado laboral. Ibagué, 2015 - 2019

—●— PET —●— TGP —●— TO —●— TD

PET

Población en edad de trabajar.
Porcentaje de la población total, mayor de 12 años.

TGP

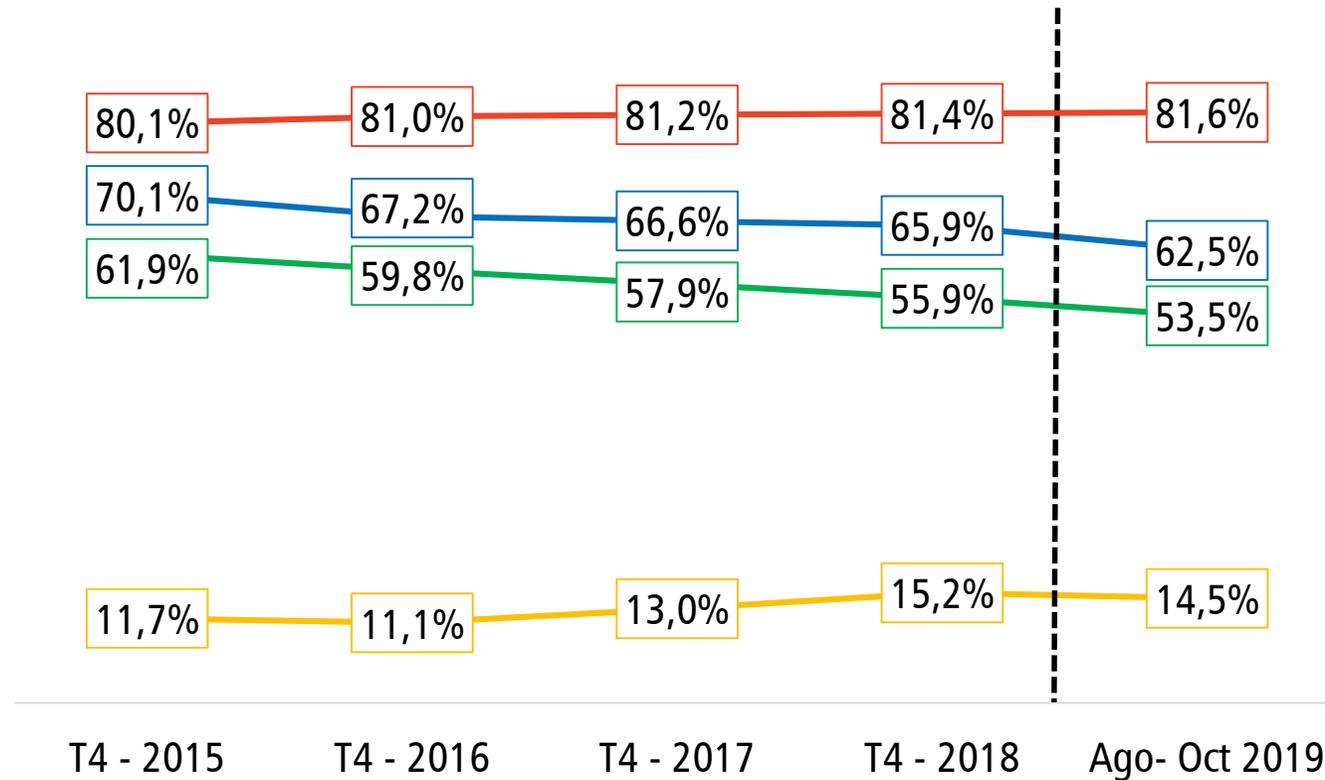
Tasa global de participación.
Proporción de la PET que trabaja o busca empleo (PEA).

TO

Tasa de ocupación.
Relación entre la población ocupada y la PET.

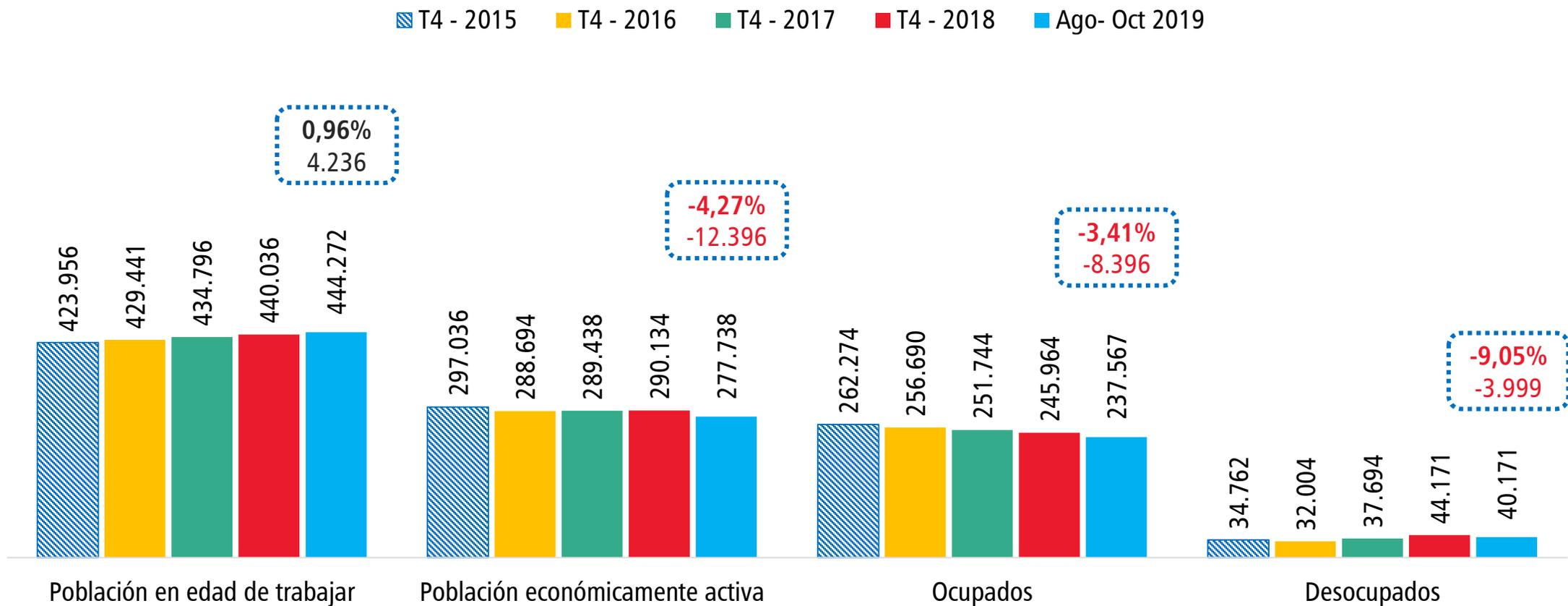
TD

Tasa de desempleo.
Relación entre la población que busca trabajo y la PEA.



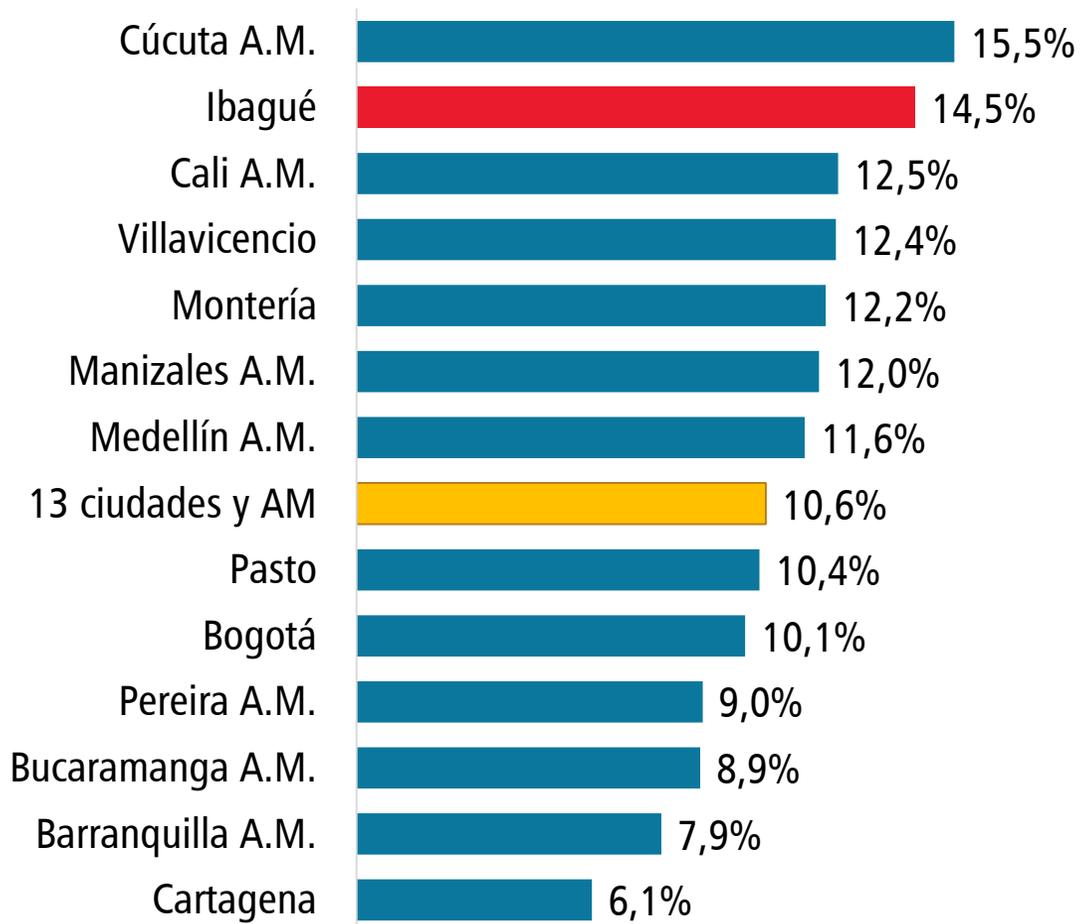
Indicadores generales

Indicadores de mercado laboral. Ibagué, 2015 – 2019

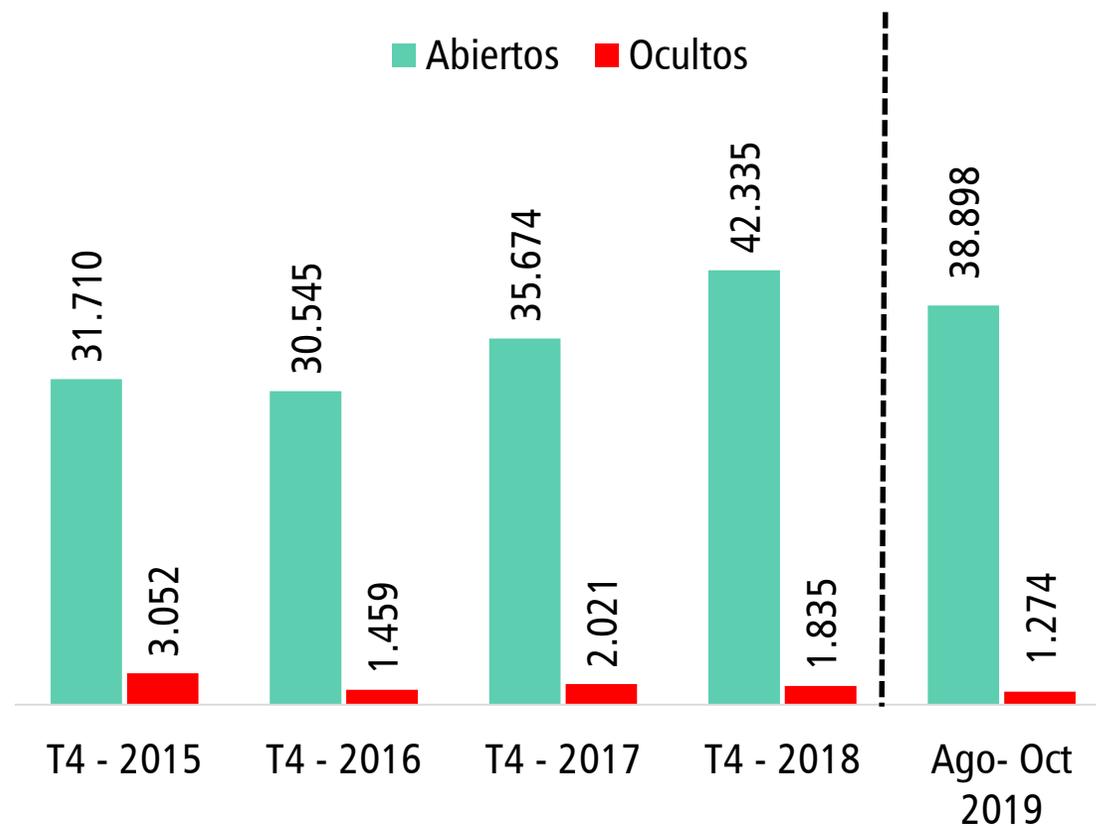


Desempleo

Tasa de Desempleo. 13 areas, Ago – Oct 2019

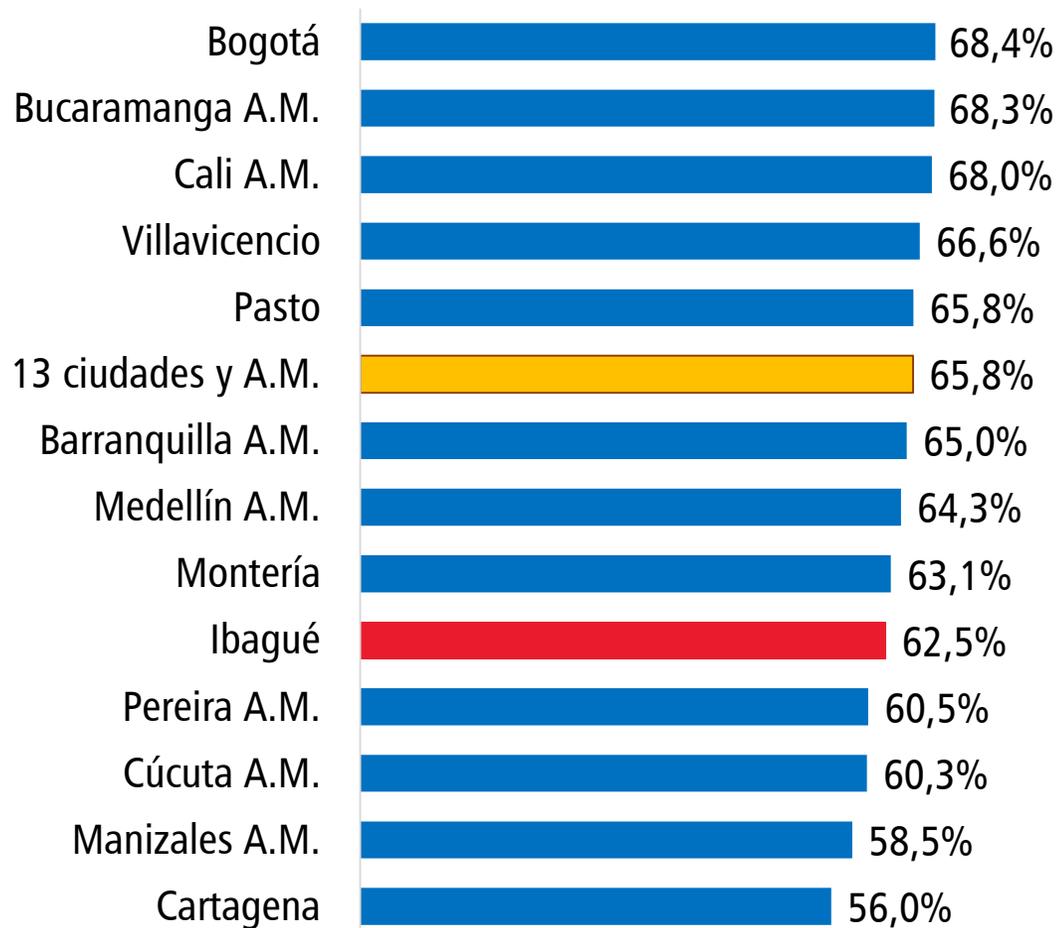


Desempleados según tipo (basado en la percepción).
Ibagué, 2015 - 2019

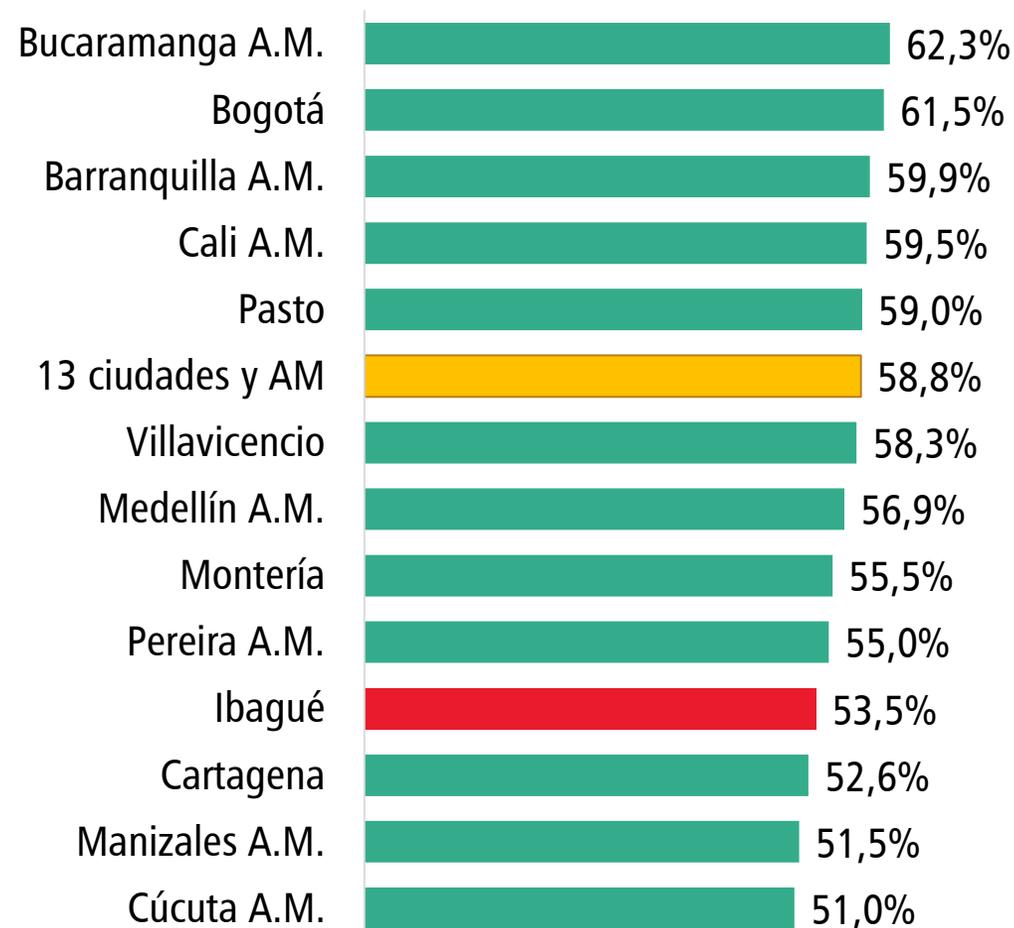


TGP y ocupación

Tasa Global de Participación. 13 areas, Ago – Oct 2019

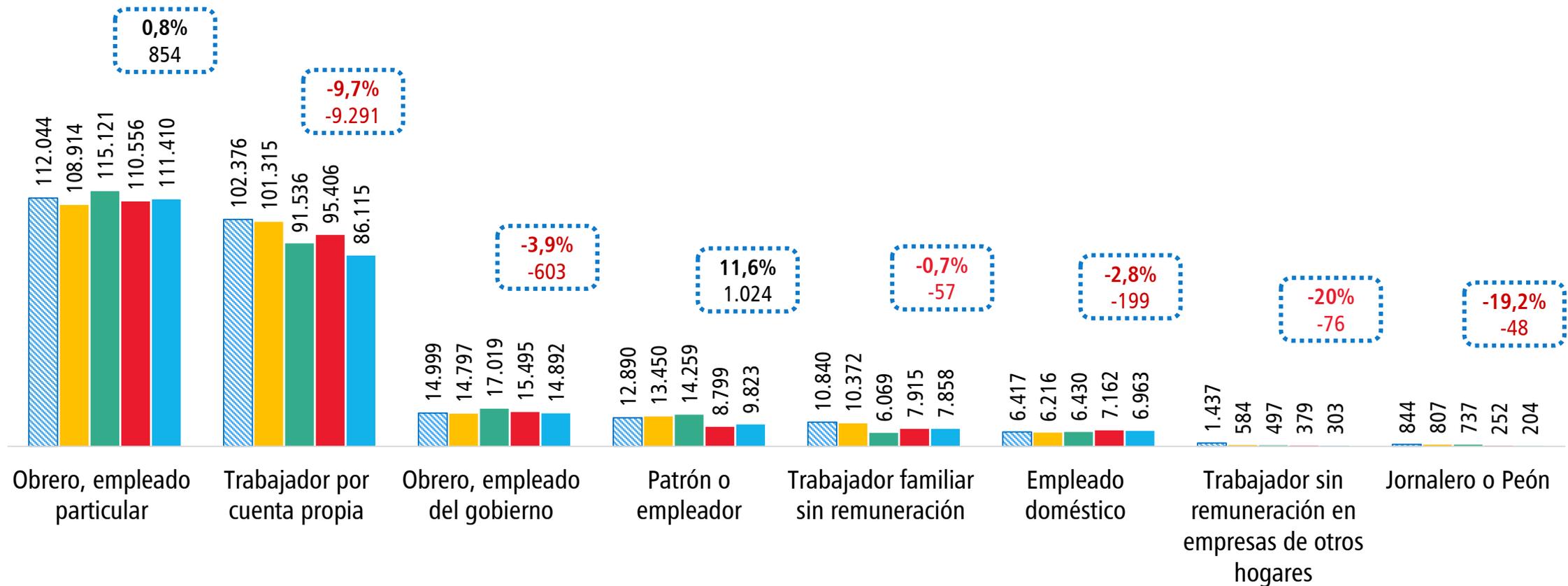


Tasa de Ocupación. 13 areas, Ago – Oct 2019



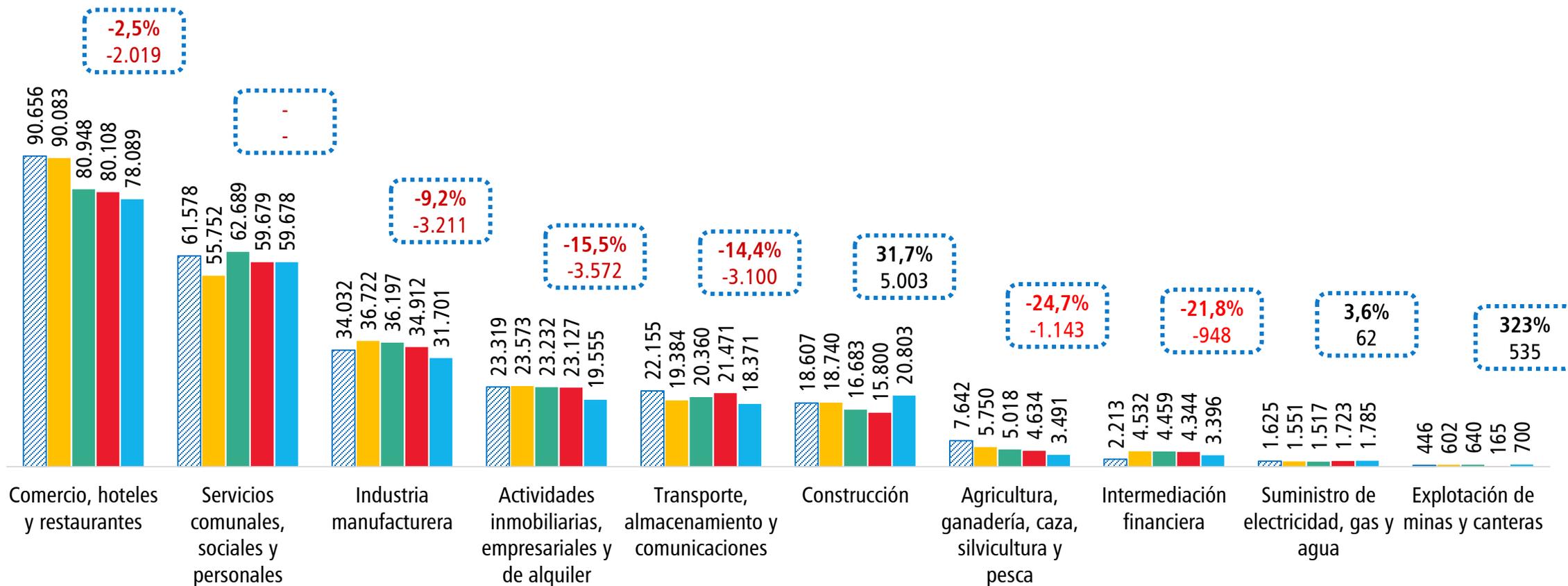
Ocupados según posición ocupacional. Ibagué, 2015 – 2019

■ T4 - 2015 ■ T4 - 2016 ■ T4 - 2017 ■ T4 - 2018 ■ Ago-Oct 2019

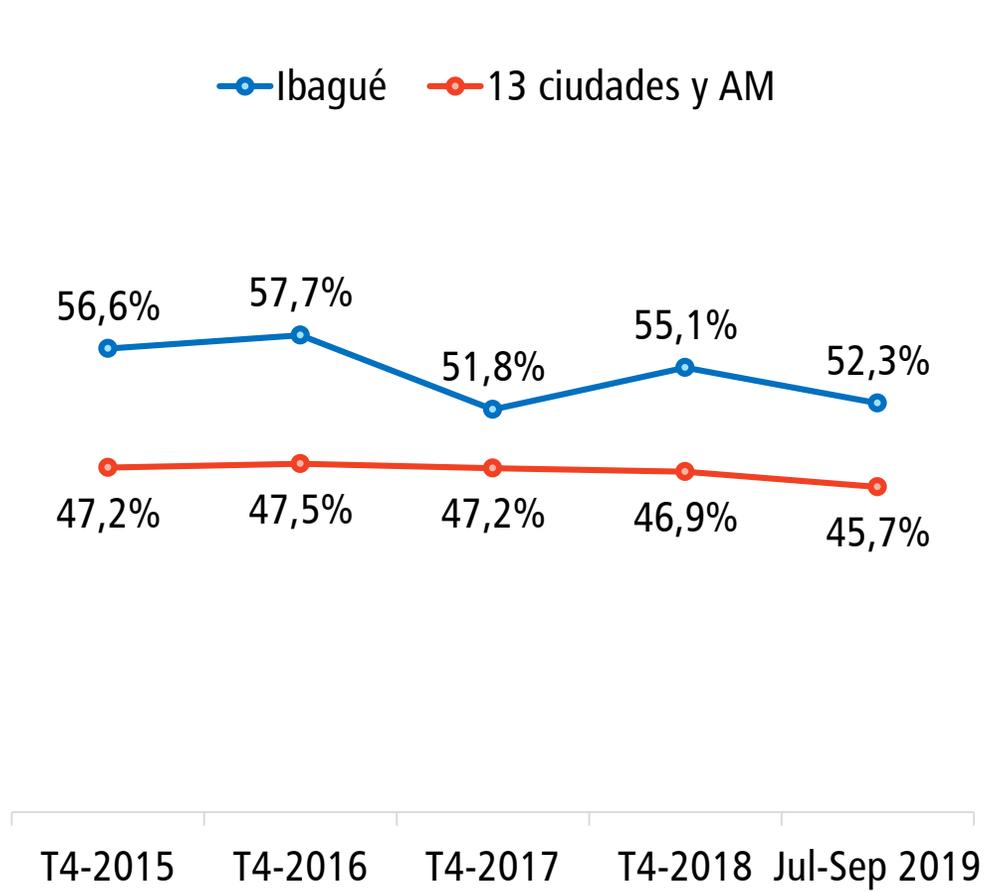


Ocupados según rama de actividad económica. Ibagué, 2015 – 2019

■ T4 - 2015
 ■ T4 - 2016
 ■ T4 - 2017
 ■ T4 - 2018
 ■ Ago-Oct 2019



Informalidad laboral. Ibagué, 2015 – 2019



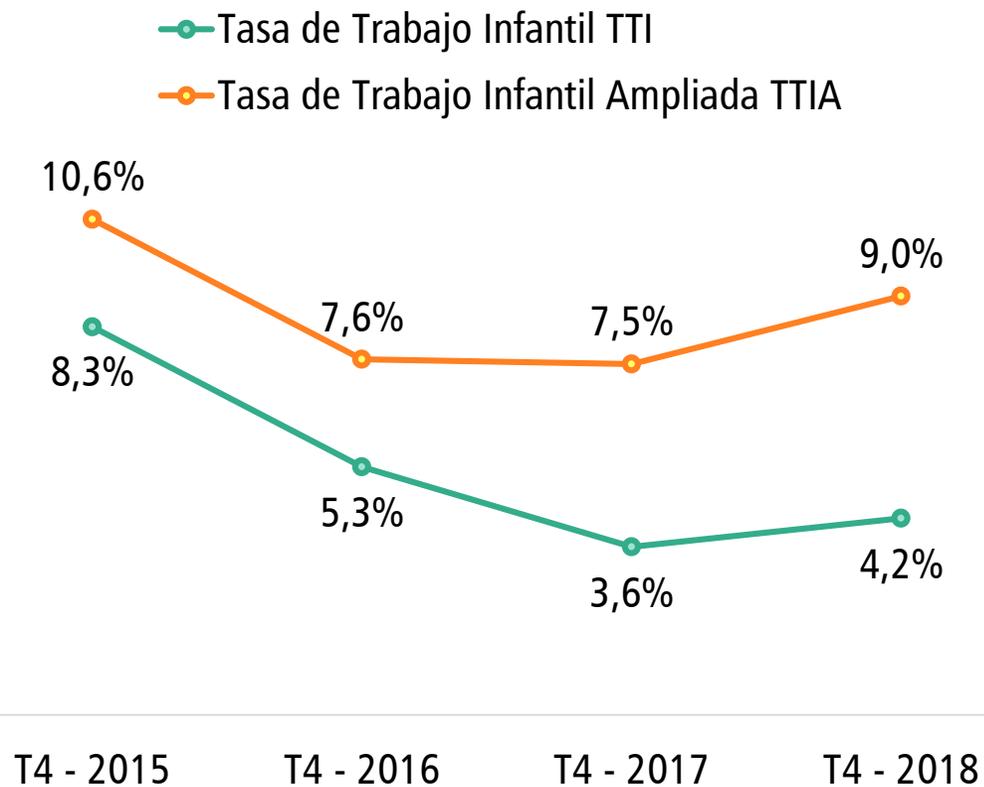
Informalidad

Proporción de ocupados que no están afiliados a regímenes de salud, pensión y riesgos laborales, y que no cuentan con un contrato escrito de vinculación laboral.

IBAGUÉ	T4 2015	T4 2016	T4 2017	T4 2018	Jul-Sep 2019
Ocupados informales	148.484	148.039	130.403	135.572	125.725
Variación	–	-444	-17.637	5.170	-9.847

Trabajo infantil

Tasa de Trabajo Infantil (TTI) y Tasa de Trabajo Infantil Ampliada por oficios del hogar (TTIA). Ibagué, 2015 – 2018



Población de 5 a 17 años	2015	2016	2017	2018
Que trabaja o realiza oficios del hogar	11.344	8.366	8.687	10.031
Que sólo trabaja	8.917	5.837	4.160	4.711

Temas estratégicos

Trabajo decente:
Formalización laboral y
empresarial.

Emprendimiento
innovador.

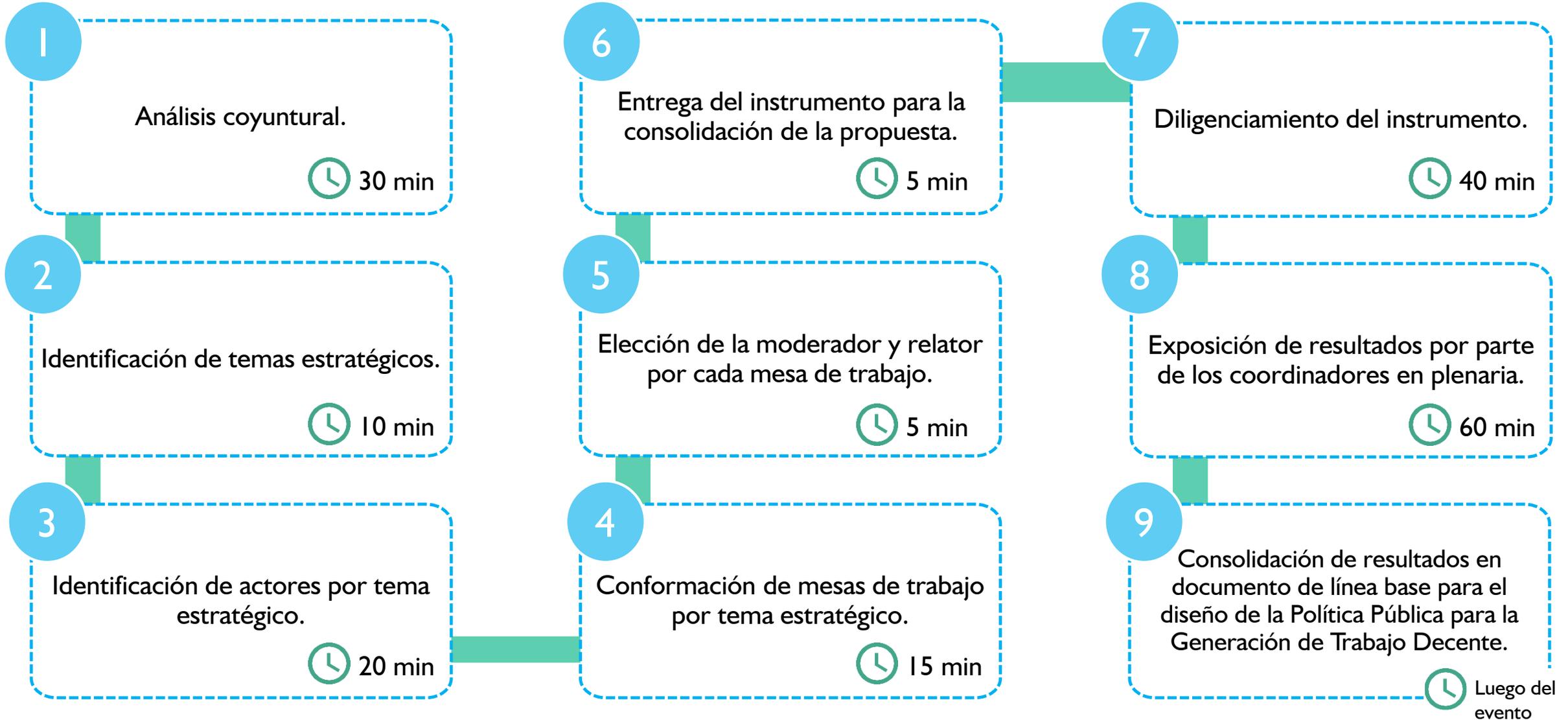
Brechas de capital
humano: Pertinencia de
la oferta educativa.

Atracción de inversión.

Diálogo entre el sector
público y privado: Mesa
permanente para la
generación de empleo.

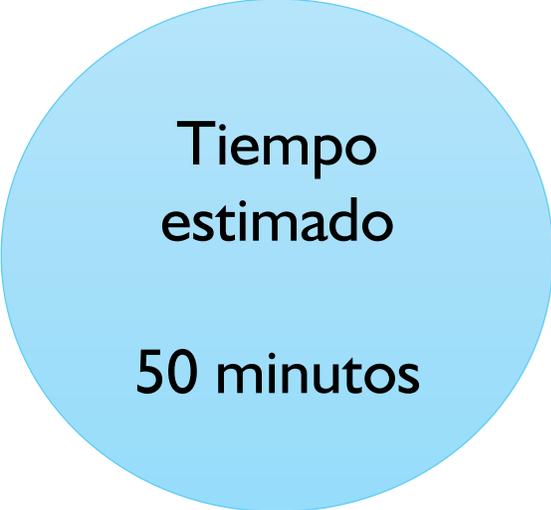
Sistema de información
del mercado laboral en
el departamento del
Tolima.

Actividades



Metodología de las mesas

1. Tema estratégico, problema y construcción de propuestas.
 - Por cada mesa habrá un moderador y un relator.
2. Se entregará un instrumento para diligenciar en conjunto, que cumple con el objeto de plasmar las propuestas de iniciativas para la solución de problemas relacionados con el tema estratégico asignado.
3. Socialización de las propuestas.
4. Elaboración de documento final.



Tiempo
estimado
50 minutos

El ORMET Tolima, hará las veces de supervisor en cada una de las mesas que se realicen a partir de este encuentro y el seguimiento correspondiente para que las propuestas plasmadas en el instrumento logren avanzar según lo planeado.

Definición de Rúbrica



Plan:

Es el parámetro técnico político dentro del cual se enmarcan los programas y proyectos.

Programa:

Operacionaliza un plan mediante la realización de acciones orientadas a alcanzar las metas y objetivos propuestos dentro de un período determinado.

Proyecto:

Hace referencia al conjunto de actividades concretas, interrelacionadas y coordinadas entre sí, que se realizan con el fin de producir determinados bienes y servicios capaces de satisfacer las necesidades o resolver problemas.

Segunda Mesa para la Generación de Trabajo Decente en el Tolima

Tema Estratégico		Moderador	Nombre	
Integrantes		Relator	Entidad	
			Nombre	
		Entidad		
Categoría	Plan	Programa	Proyecto	
Nombre de la Iniciativa				
Objetivo				
Descripción				
Entidad que lidera la propuesta				
Problema que soluciona (relacionado a la línea estratégica asignada)				
Meta/ indicador de logro				
Actividades claves para su ejecución (Listar en orden cronológico las principales actividades que requiere la iniciativa)				
Actores claves para su ejecución (institucionales/individuales)				
Recursos que se requieren (institucional/infraestructura/capital humano/monetario)				
Tiempo de ejecución de la iniciativa (meses)				
Compromiso de las entidades participantes (Cronograma)				

Teniendo en cuenta los temas estratégicos por favor priorice de 1 a 5 los demás con los que se relaciona el asignado a su mesa y porqué, siendo 1 el más bajo y 5 el más alto.

1 a 5	Temas relacionados	¿Por qué?
	Trabajo decente: Formalización laboral y empresarial.	
	Emprendimiento innovador.	
	Brechas de capital humano: Pertinencia de la oferta educativa.	
	Atracción de inversión.	
	Diálogo entre el sector público y privado: Mesa permanente para la generación de empleo.	
	Sistema de información del mercado laboral en el departamento del Tolima.	

Indicaciones para el diligenciamiento:

1. Por favor tenga en cuenta que el diligenciamiento de este instrumento debe realizarse por columnas.
2. Antes de diligenciar las columnas por favor tenga en cuenta el concepto de plan, programa y proyecto.



ORMET TOLIMA

Observatorio Regional de Mercado de Trabajo



www.ormettolima.org



@ormet_tolima



Ormet Tolima (fan page)



2760010 Ext. 2412



ormet.tolima@unibague.edu.co