



El empleo  
es de todos

Mintrabajo



**Dirección de Generación  
y Protección del Empleo  
y Subsidio Familiar**

Ministerio del Trabajo



**Subdirección de Análisis,  
Monitoreo y Prospectiva Laboral**

Ministerio del Trabajo

# Informalidad laboral en el Tolima: Caracterización 2010-2019 y principales tendencias demográficas 2020-2050



# Contenido

- I. Aproximación conceptual a la definición de informalidad laboral
- II. Comportamiento de los indicadores del mercado laboral
- III. Coyuntura del mercado laboral en Ibagué (junio-agosto de 2020)
- IV. Caracterización de la informalidad laboral
- V. Estructura demográfica de la informalidad laboral
- VI. Algunas recomendaciones de política pública



# Contenido

- I. Aproximación conceptual a la definición de informalidad laboral
- II. Comportamiento de los indicadores del mercado laboral
- III. Coyuntura del mercado laboral en Ibagué (junio-agosto de 2020)
- IV. Caracterización de la informalidad laboral
- V. Estructura demográfica de la informalidad laboral
- VI. Algunas recomendaciones de política pública

# Aproximación conceptual a la definición de informalidad laboral

- El Ministerio del Trabajo, ha adoptado una definición de informalidad que concentra su atención en el **seguimiento de las cotizaciones a fondos de pensiones**. Esta definición tiene importantes ventajas, tanto para la medición como para la adopción de políticas públicas adecuadas:
  1. Se refiere al concepto básico de la informalidad como el **empleo que no está cubierto por el marco normativo existente**, lo cual facilita identificar claramente a los trabajadores vulnerables.
  2. Está altamente correlacionada con el **ciclo de vida laboral de los individuos**, lo cual permite realizar un seguimiento a la evolución de las tendencias de formalidad o informalidad de la población a lo largo de su vida laboral.
  3. Es un buen indicador para identificar que el individuo tiene el **acceso a todos los beneficios legales asociados con el empleo formal**.

# Contenido

- I. Aproximación conceptual a la definición de informalidad laboral
- II. Comportamiento de los indicadores del mercado laboral
- III. Coyuntura del mercado laboral en Ibagué (junio-agosto de 2020)
- IV. Caracterización de la informalidad laboral
- V. Estructura demográfica de la informalidad laboral
- VI. Algunas recomendaciones de política pública



## Principales indicadores laborales, 2010-2019

Año	Total nacional			Tolima		
	TGP	TO	TD	TGP	TO	TD
2010	62.9	55.6	11.7	67.0	57.2	14.6
2011	63.9	57.0	10.8	71.1	58.9	17.2
2012	64.7	58.0	10.3	68.2	60.5	11.3
2013	64.3	58.1	9.6	67.2	60.7	9.7
2014	64.5	58.6	9.1	66.8	60.3	9.7
2015	65.0	59.2	8.9	68.4	61.3	10.4
2016	64.7	58.7	9.2	68.9	61.8	10.3
2017	64.6	58.5	9.4	66.7	59.9	10.1
2018	64.2	58.0	9.6	66.5	58.0	12.8
2019	63.5	56.9	10.4	62.9	53.3	15.3

- La tasa de desempleo del Tolima se encuentra por encima de la media nacional, en 2,2 puntos porcentuales durante el periodo 2010-2019.
- La tasa de participación es superior, en promedio 3,1 pp., en relación con la observada para el total nacional.
- La tasa de ocupación fue superior en 1,3 pp a la promedio nacional.
- Durante el 2019, se observó un deterioro de los indicadores de ocupación y desempleo en el Tolima.



## Factores explicativos del desempleo durante el periodo 2010-2019

Año	Total nacional					Tolima				
	Demografico	Participación	Combinado	Empleo	Desempleo	Demografico	Participación	Combinado	Empleo	Desempleo
2011	340,913	319,337	4,984	797,685	-132,451	5,067	43,996	306	22,532	26,837
2012	340,400	304,395	4,604	689,076	-39,678	5,048	-31,362	-204	22,096	-48,614
2013	340,133	-136,482	-2,005	345,501	-143,855	4,551	-11,134	-68	6,027	-12,677
2014	334,458	45,905	657	472,668	-91,647	4,327	-4,338	-25	-96	60
2015	332,582	187,718	2,630	529,167	-6,237	4,154	17,527	98	14,099	7,679
2016	330,631	-110,199	-1,502	111,867	107,063	3,941	5,863	30	9,528	306
2017	325,683	-27,968	-372	229,894	67,448	3,733	-25,145	-121	-17,798	-3,735
2018	323,392	-167,798	-2,190	73,508	79,896	3,482	-1,863	-9	-19,083	20,693
2019	320,500	-256,649	-3,299	-144,374	204,926	3,401	-40,702	-183	-50,366	12,882
<b>2010-2019</b>	<b>2,988,691</b>	<b>158,258</b>	<b>3,508</b>	<b>3,104,992</b>	<b>45,465</b>	<b>37,703</b>	<b>-47,158</b>	<b>-175</b>	<b>-13,061</b>	<b>3,431</b>

Fuente: Cálculos propios con base en DANE-GEIH

- Durante el periodo 2010-2019, el Tolima registró una pérdida neta de 13 mil empleos y un incremento de más de 3 mil personas en situación de desempleo.
- Los últimos tres años, se intensificó la pérdida neta de empleos que sumó 87 mil puestos de trabajo.
- Por efecto participación, en el Tolima se registró una reducción de 47 mil personas activas (68 mil en los últimos tres años).

## Semáforo Laboral del Departamento del Tolima, 2010-2019

Año	Semáforo Laboral	
2010	Caso a	Presión de oferta y una demanda relativamente débil, existe un aumento de la desocupación.
2011	Caso a	Presión de oferta y una demanda relativamente débil, existe un aumento de la desocupación.
2012	Caso c	No hay presión de oferta, sin problemas de demanda, la ocupación sube.
2013	Caso c	No hay presión de oferta, sin problemas de demanda, la ocupación sube.
2014	Caso e	Caída en la demanda laboral, con desaliento en la oferta (la caída en la oferta laboral es menor que el debilitamiento en la demanda laboral, lo que se refleja en un aumento del desempleo abierto).
2015	Caso a	Presión de oferta y una demanda relativamente débil, existe un aumento de la desocupación.
2016	Caso a	Presión de oferta y una demanda relativamente débil, existe un aumento de la desocupación.
2017	Caso f	Cae la demanda, no hay presión de oferta (quizás por “efecto retiro”). Sin embargo, la retracción de la oferta es mayor que la pérdida de dinámica de la demanda laboral; puede existir un “desempleo oculto” detrás de las medidas de desempleo abierto.
2018	Caso d	Hay presión de oferta, a lo cual se suma una caída en la demanda laboral (cae la ocupación), que se cristaliza en un aumento en la desocupación. Puede considerarse como la situación más desfavorable.
2019	Caso e	Caída en la demanda laboral, con desaliento en la oferta (la caída en la oferta laboral es menor que el debilitamiento en la demanda laboral, lo que se refleja en un aumento del desempleo abierto).

Fuente: SAMPL-DGPESF-Mintrabajo

- Durante los nueve últimos años el Tolima ha mantenido indicadores laborales inestables que se manifiestan en condiciones no “óptimas” en el Semáforo Laboral.
- Solamente entre 2012-2013, presentó condiciones de **semáforo verde**.
- En cuatro años (2010-2011 y 2015-2016), presentó condiciones de **semáforo amarillo**.
- En 2018 los indicadores se clasificaron en **semáforo rojo**.
- En 2014, 2017 y 2019 se clasificó en **semáforo naranja**.



# Contenido

- I. Aproximación conceptual a la definición de informalidad laboral
- II. Comportamiento de los indicadores del mercado laboral
- III. Caracterización de la informalidad laboral
- IV. Coyuntura del mercado laboral en Ibagué (junio-agosto de 2020)**
- V. Estructura demográfica de la informalidad laboral
- VI. Algunas recomendaciones de política pública

## Coyuntura del mercado laboral de Ibagué, junio-agosto de 2020

Ciudad y AM	Estado de los indicadores	Trimestres			
		Mar – May 19	Mar – May 20	Jun – Ago 19	Jun – Ago 20
Neiva	Indicadores en empeoramiento	12.3	32.8	14.1	34.0
Ibagué	Indicadores en empeoramiento	16.6	31.7	14.2	32.7
Popayán	Indicadores en empeoramiento	13.4	29.7	11.6	28.2
Cúcuta y AM	Indicadores en deterioro	15.5	29.2	16.5	27.9
Florencia	Indicadores en deterioro	16.6	27.1	14.9	27.4
Pereira y AM	Indicadores en deterioro	9.1	20.7	8.6	20.7
Quibdó	Indicadores inestables	19.7	19.3	18.1	20.6
Pasto	Indicadores en deterioro	10.9	18.5	10.8	19.6
Cartagena	Indicadores en deterioro	8.0	16.1	6.5	18.9
Barranquilla - Soledad	Indicadores en deterioro	8.4	14.0	7.6	13.2
<b>Total 13 ciudades y AM</b>	<b>Indicadores en deterioro</b>	<b>11.5</b>	<b>20.3</b>	<b>10.8</b>	<b>23.0</b>
<b>10 Ciudades</b>	<b>Indicadores en empeoramiento</b>	<b>13.7</b>	<b>25.9</b>	<b>13.9</b>	<b>25.9</b>
<b>23 Ciudades</b>	<b>Indicadores en empeoramiento</b>	<b>11.7</b>	<b>20.8</b>	<b>11.1</b>	<b>23.3</b>

- La coyuntura de la pandemia ha incrementado la TD de Ibagué en 18,6 pp entre junio-agosto de 2019 y junio-agosto de 2020. Actualmente, es la segunda ciudad con la TD más alta.
- La brecha en relación con la ciudad con menor tasa de desempleo (Barranquilla-Soledad) es de 19,5 puntos porcentuales, en contraste con los 6,6 puntos porcentuales observados en junio-agosto de 2019.

## Coyuntura del mercado laboral de Ibagué, junio-agosto de 2020

Sectores económicos	Total ocupados	% ocupados	Crecimiento ocupados	Crecimiento %	Contribución al crecimiento	Recuperación o caída de empleos	Situación
<b>Ocupados Ibagué</b>	<b>175,145</b>	<b>100.0</b>	<b>-61,314</b>	<b>-25.9</b>	<b>-25.9</b>	<b>2,945</b>	<b>Recuperación leve</b>
Comercio y reparación de vehículos	40,945	25.0	-18,172	-30.7	-7.7	-2,387	Caída fuerte
Actividades artísticas y de servicios	12,609	10.0	-11,084	-46.8	-4.7	-4,719	Caída fuerte
Alojamiento y servicios de comida	9,978	8.3	-9,716	-49.3	-4.1	-1,520	Caída fuerte
Industria	19,822	11.5	-7,370	-27.1	-3.1	-741	Caída fuerte
Administración pública	29,850	15.3	-6,339	-17.5	-2.7	-1,590	Caída fuerte
Construcción	17,293	8.4	-2,620	-13.2	-1.1	4,957	Recuperación leve
Información y comunicaciones	2,876	1.9	-1,681	-36.9	-0.7	-224	Caída fuerte
Agropecuario	2,853	1.9	-1,681	-37.1	-0.7	1,126	Recuperación leve
Actividades profesionales y administrativas	14,206	6.5	-1,269	-8.2	-0.5	3,655	Recuperación leve
Actividades financieras y de seguros	3,522	1.9	-1,029	-22.6	-0.4	634	Recuperación leve
Actividades inmobiliarias	3,384	1.8	-879	-20.6	-0.4	483	Recuperación leve
Transporte y almacenamiento	14,633	6.3	-148	-1.0	-0.1	3,317	Recuperación leve
Minero	460	0.2	-42	-8.3	0.0	35	Recuperación leve
Servicios Públicos	2,714	0.8	713	35.6	0.3	-24	Dinámica estable

- Ibagué muestra una destrucción neta de 61 mil empleos, especialmente en comercio y actividades artísticas, con 29 mil empleos.
- Solamente tiene una recuperación leve de 3 mil empleos, pero 6 sectores muestran caídas fuertes.



## Comportamiento de la informalidad laboral en Ibagué, junio-agosto de 2020 (variaciones en miles de personas)

Ciudad	Tasa de formalidad Laboral		Variación Tasa de Formalidad	Proporción de informales en la variación de ocupados	Variación ocupados en miles
	Jun-ago 2019	Jun-ago 2020			
<b>Otras Cabeceras y CPRD</b>	23,8	24,2	0,3	75,3	-1.241
<b>Ibagué</b>	44,7	51,0	6,3	67,0	-61
<b>Total</b>	37,8	38,7	0,9	63,0	-3.616

- La tasa de formalidad en Ibagué aumentó por efecto de la reducción en el número de ocupados informales y no tanto por una situación de mejora generalizada de las condiciones de formalidad o afiliación a la seguridad de toda la población.
- Debido a esta mejora relativa de la formalidad es necesario revisar con lupa las condiciones que se han presentado en la ciudad para que se registre este fenómeno especialmente en la actual coyuntura.

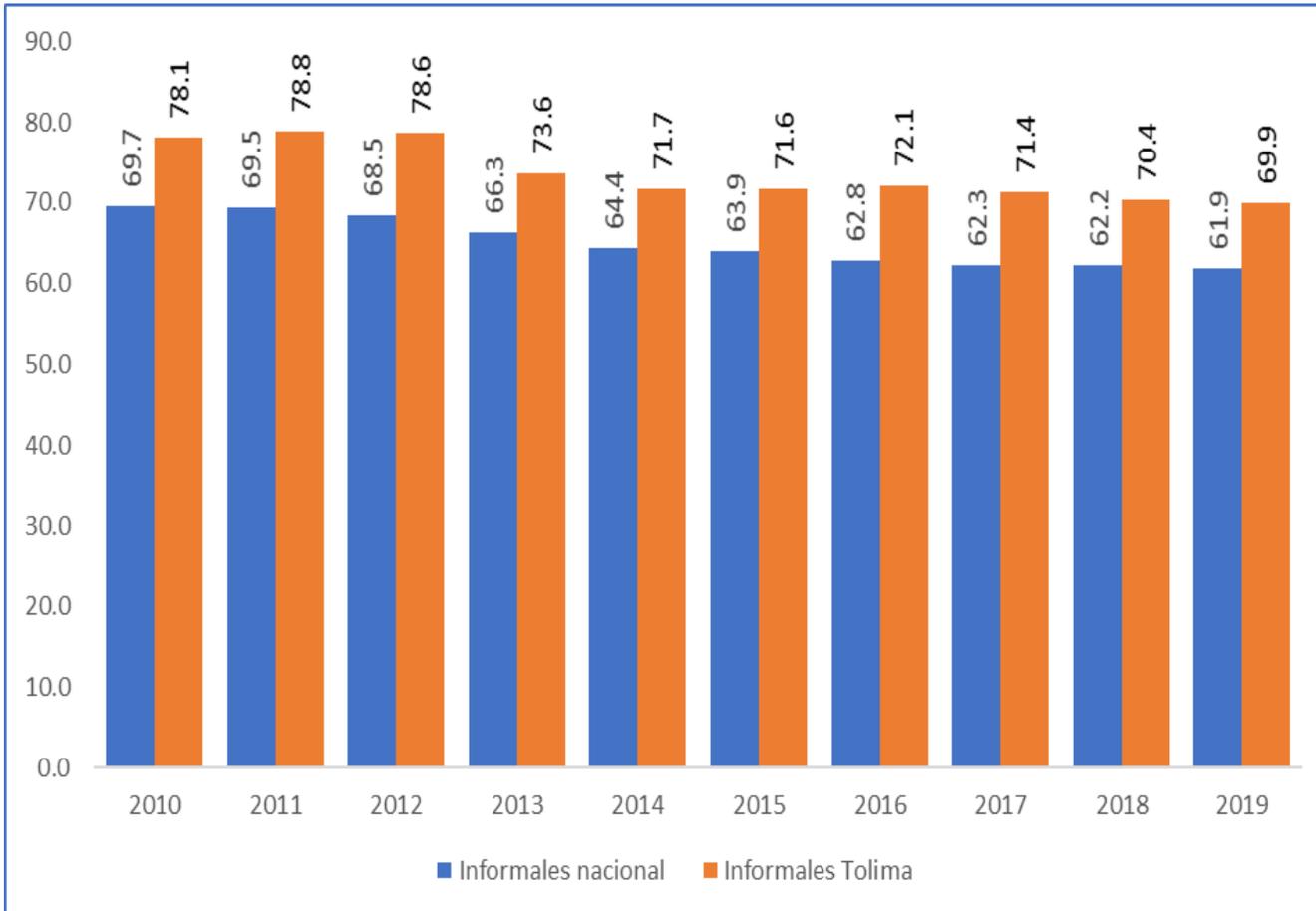


# Contenido

- I. Aproximación conceptual a la definición de informalidad laboral
- II. Comportamiento de los indicadores del mercado laboral
- III. Coyuntura del mercado laboral en Ibagué (junio-agosto de 2020)
- IV. Caracterización de la informalidad laboral**
- V. Estructura demográfica de la informalidad laboral
- VI. Algunas recomendaciones de política pública



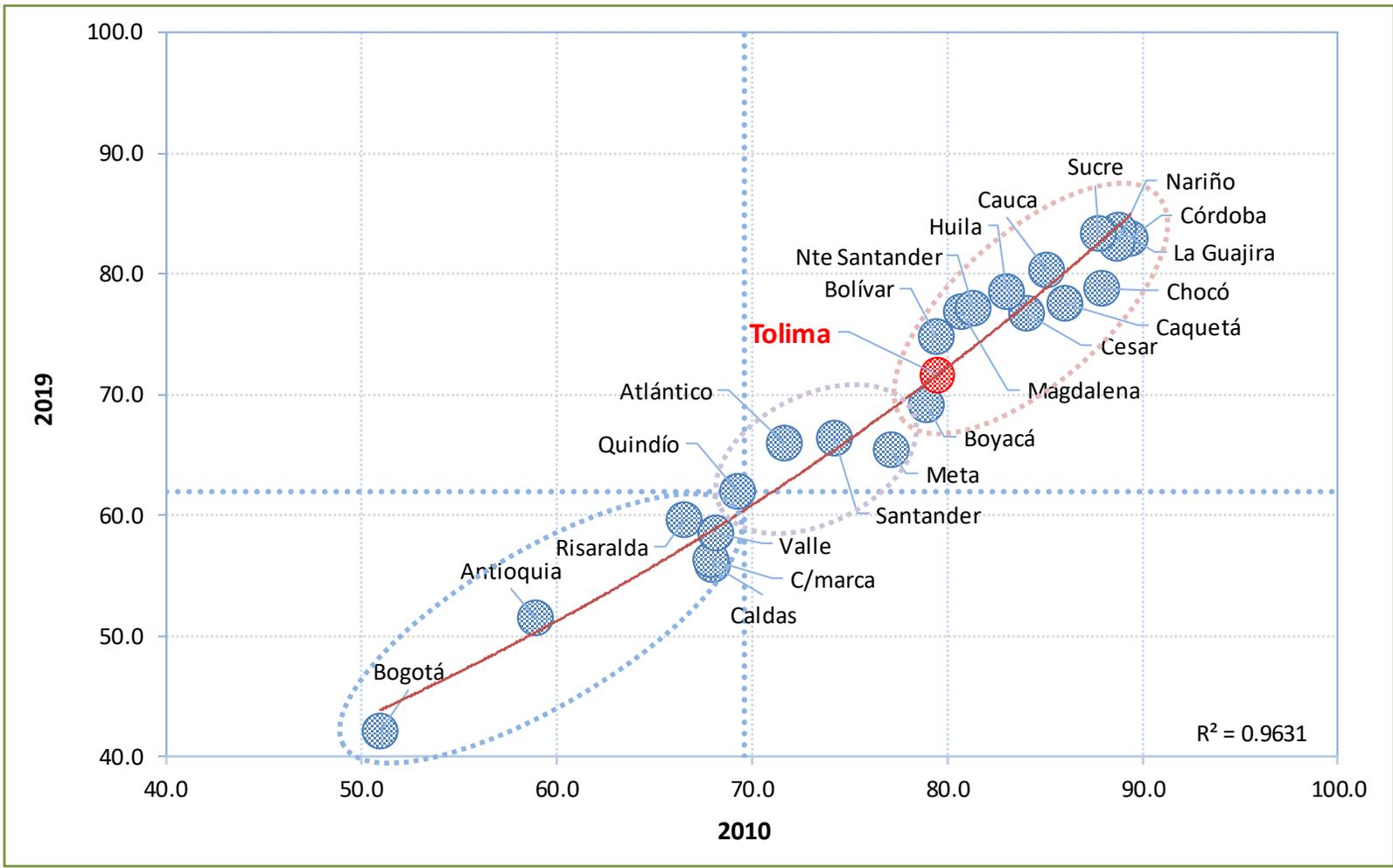
## Proporción de ocupados informales, 2010-2019



- El departamento del Tolima muestra una alta proporción de informalidad laboral que, durante el periodo analizado, supera el 73% del total de los ocupados y afecta, aproximadamente, a 486 mil personas.
- No obstante, ha tenido una reducción de 8,2 pp., con una reducción absoluta de 60 mil ocupados informales.
- La informalidad laboral en el Tolima supera a la media nacional en 8 pp.



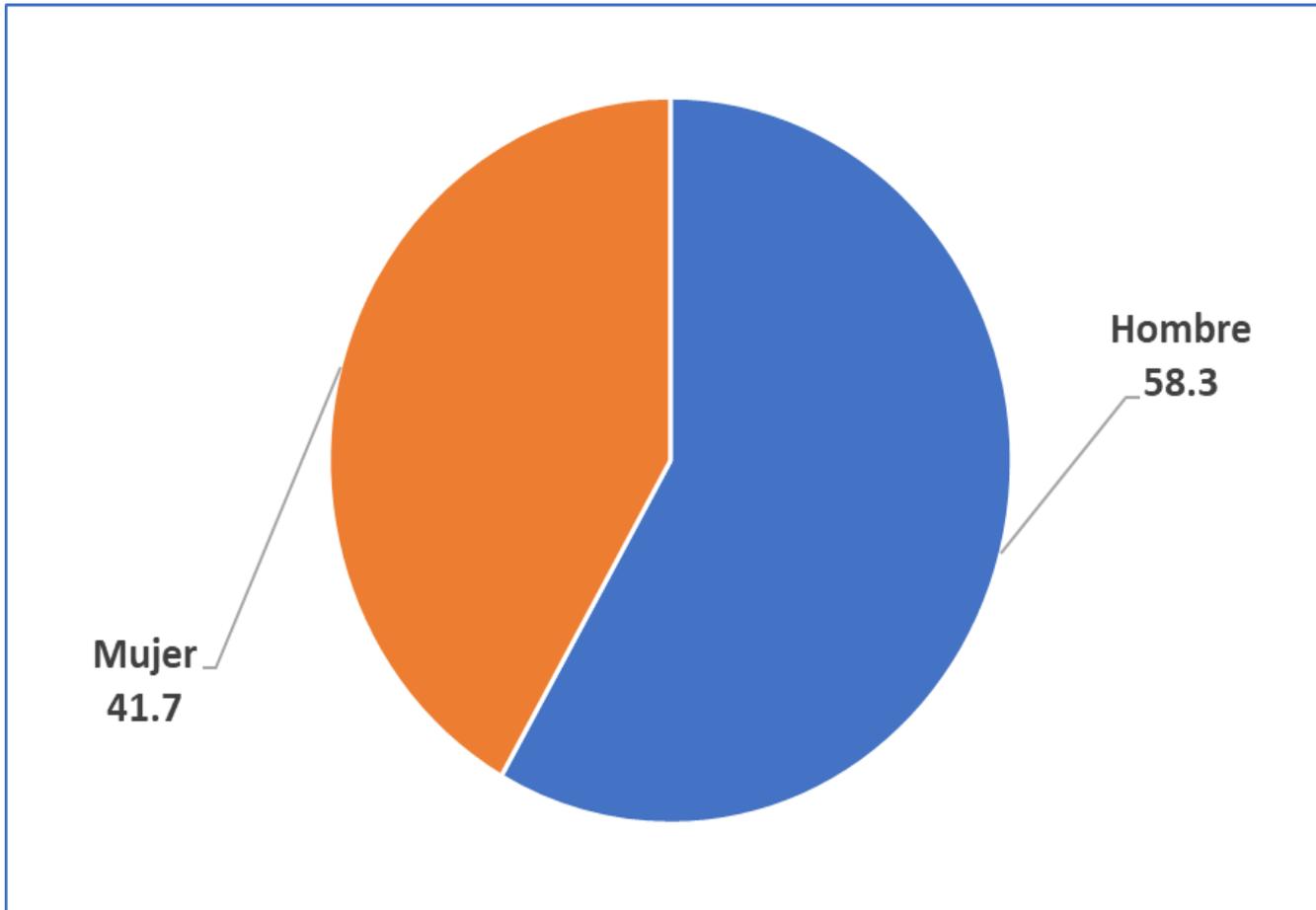
## Proporción de ocupados informales por departamentos y Bogotá, 2010-2019



- En el periodo analizado, el departamento del Tolima ha mantenido la proporción de ocupados informales por encima de la media nacional.



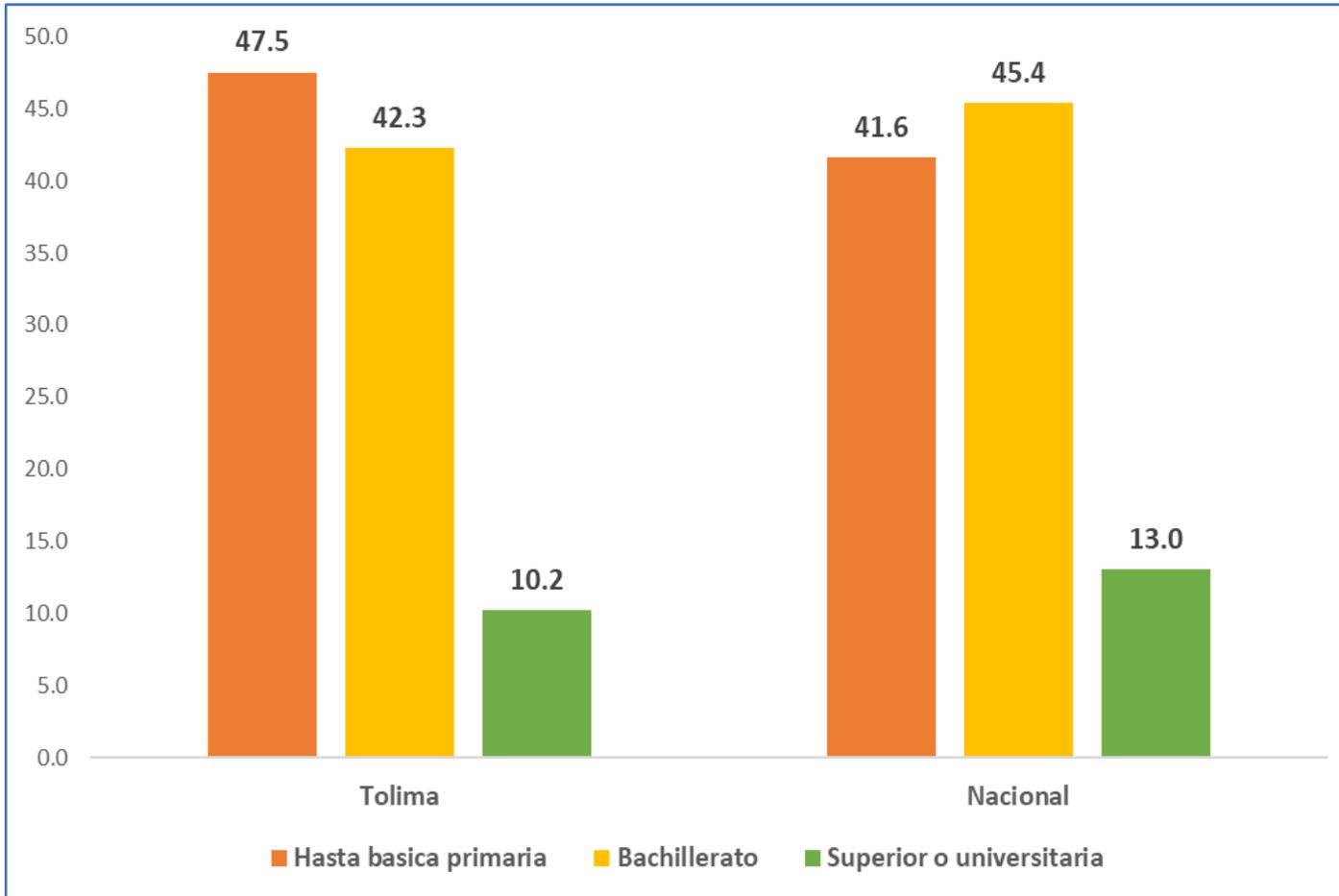
## Tolima: Ocupados informales por sexo, 2010-2019



- La informalidad laboral afecta en mayor medida a los hombres, en un 53,3%.
- En relación con el comportamiento de la informalidad laboral a nivel nacional, el Tolima mantiene similar proporción entre hombres y mujeres.
- La informalidad laboral afecta a unos 283 mil hombres y a 203 mil mujeres.
- Las mayores reducciones en la informalidad laboral se ha observado en los hombres con 46 mil personas. En las mujeres la reducción fue de 14 mil personas.

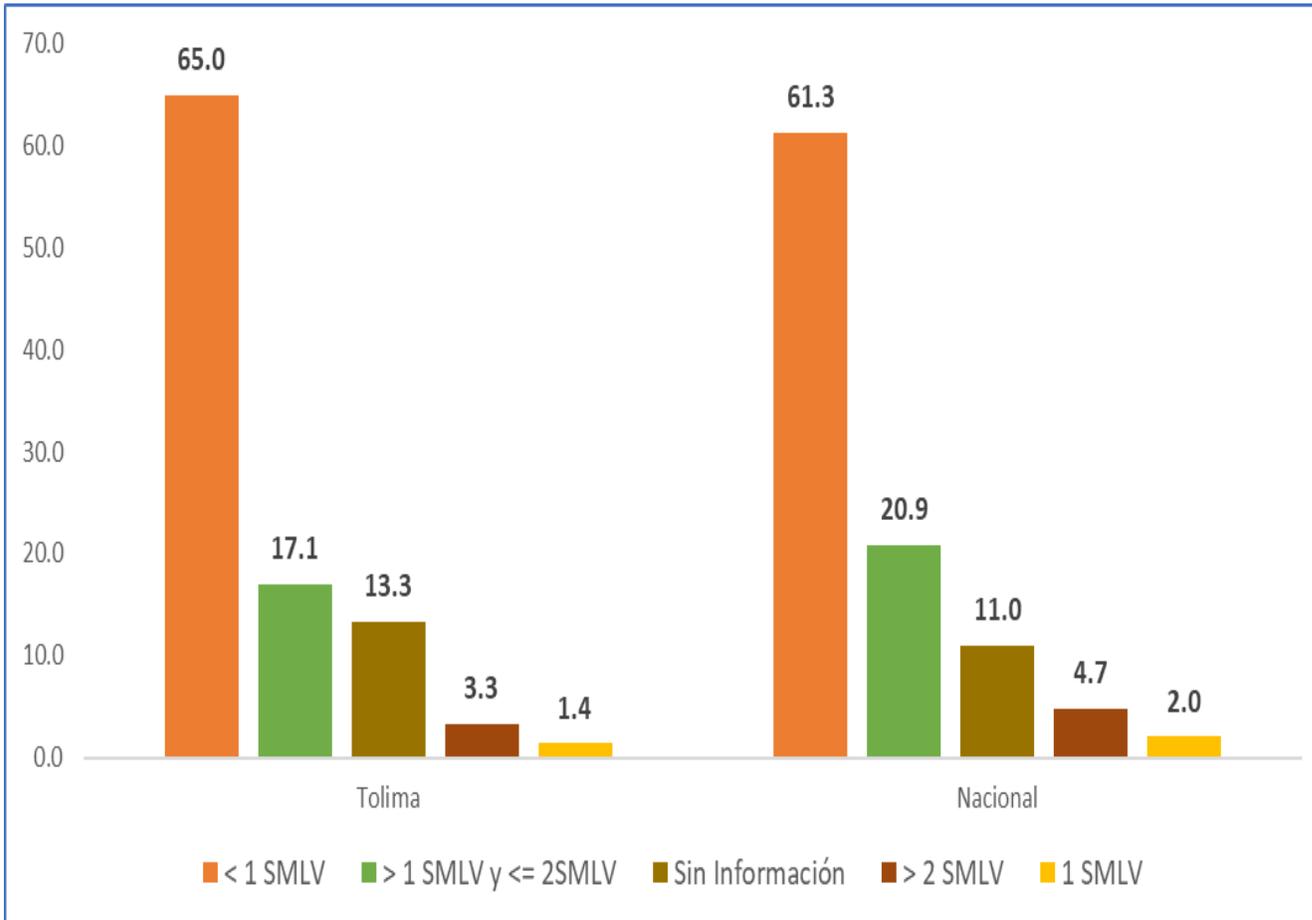


## Ocupados informales por niveles educativos, 2010-2019



- En el Tolima la informalidad laboral afecta en mayor medida a los ocupados hasta con educación básica primaria y bachillerato, con un 89,8%. Aproximadamente 436 mil personas.
- En un 10% afecta a los ocupados con educación superior.

## Ocupados informales por rangos de ingresos, 2010-2019



- En el Tolima los ocupados informales se concentran en niveles de ingresos bajos (menos de 1 SMMLV) con el 65%.
- Entre más de 1 SMMLV y menos o igual a 2 SMMLV la proporción es del 17%.
- Aunque la distribución de los rangos de ingresos sigue una tendencia similar a la del total nacional, en el Tolima se encuentra mayormente concentrado en los rangos de menos de 1 SMMLV (65% vs 61,3%).

## Ocupados informales por sector económico, 2010-2019

Sector económico	Porcentaje
Agropecuario	36.9
Comercio, restaurantes y hoteles	30.1
Servicios	9.3
Industria manufacturera	7.9
Construcción	5.8
Transporte y comunicaciones	5.3
Actividades Inmobiliarias	4.2
Minas-Canteras	0.3
Establecimientos Financieros	0.2
Servicios públicos	0.1

- El 67% de los ocupados informales del Tolima se concentran en los sectores agropecuario y de comercio, restaurantes y hoteles, con 325 mil personas.
- Los sectores minero, actividades inmobiliarias, establecimientos financieros y servicios públicos son los que menor participación tienen en la informalidad laboral.



## En síntesis:

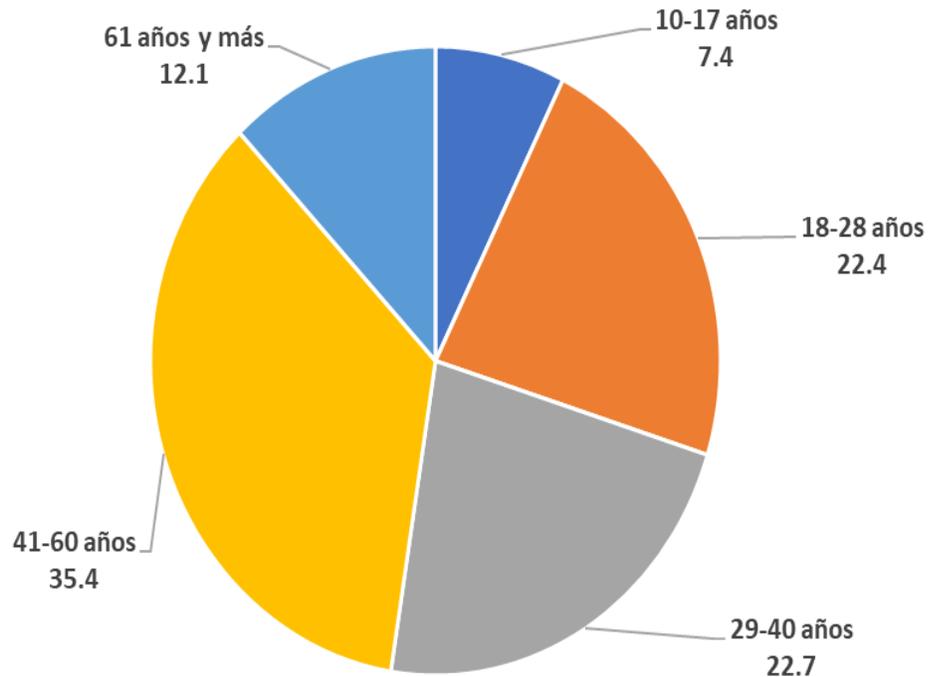
- El mercado laboral del departamento del Tolima durante el periodo 2010-2019 muestra una tendencia inestable en sus principales indicadores, especialmente en la generación de empleo.
- Se observa que la población ocupada informal mantiene una alta proporción en el total de ocupados y afecta mayormente a los hombres.
- Los ocupados informales presentan bajos niveles educativos y por ello tienen menores niveles de ingresos y se concentran en sectores intensivos en mano de obra (Agropecuaria y comercio, restaurantes y hoteles).
- La coyuntura de la pandemia de la Covid-19 ha generado una pérdida significativa de empleos en sectores claves para Ibagué y ha incrementado la proporción de ocupados informales.



# Contenido

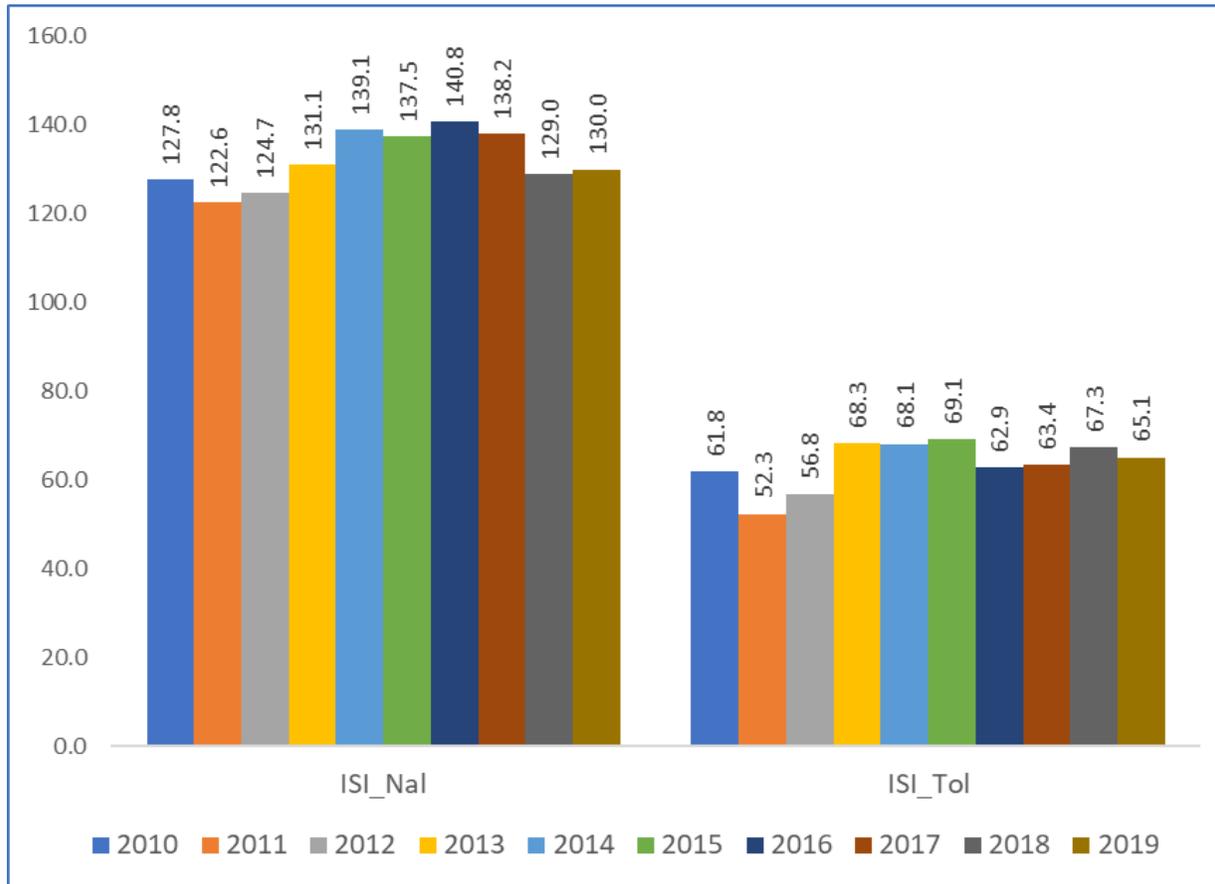
- I. Aproximación conceptual a la definición de informalidad laboral
- II. Comportamiento de los indicadores del mercado laboral
- III. Coyuntura del mercado laboral en Ibagué (junio-agosto de 2020)
- IV. Caracterización de la informalidad laboral
- V. Estructura demográfica de la informalidad laboral
- VI. Algunas recomendaciones de política pública

## Tolima: Ocupados informales por rangos de edades, 2010-2019



- La población ocupada informal del Tolima muestra una concentración en las edades superiores a los 40 años con el 47,5%. Esta tendencia es muy similar a la que se tiene a nivel nacional (45,5%).
- Así mismo, en el rango entre 18 y 40 años se ubica el 45,1% de los ocupados informales. En el total nacional esta participación es del 50,4%.

## Tolima: Índice de Sustitución de la Informalidad laboral, 2010-2019

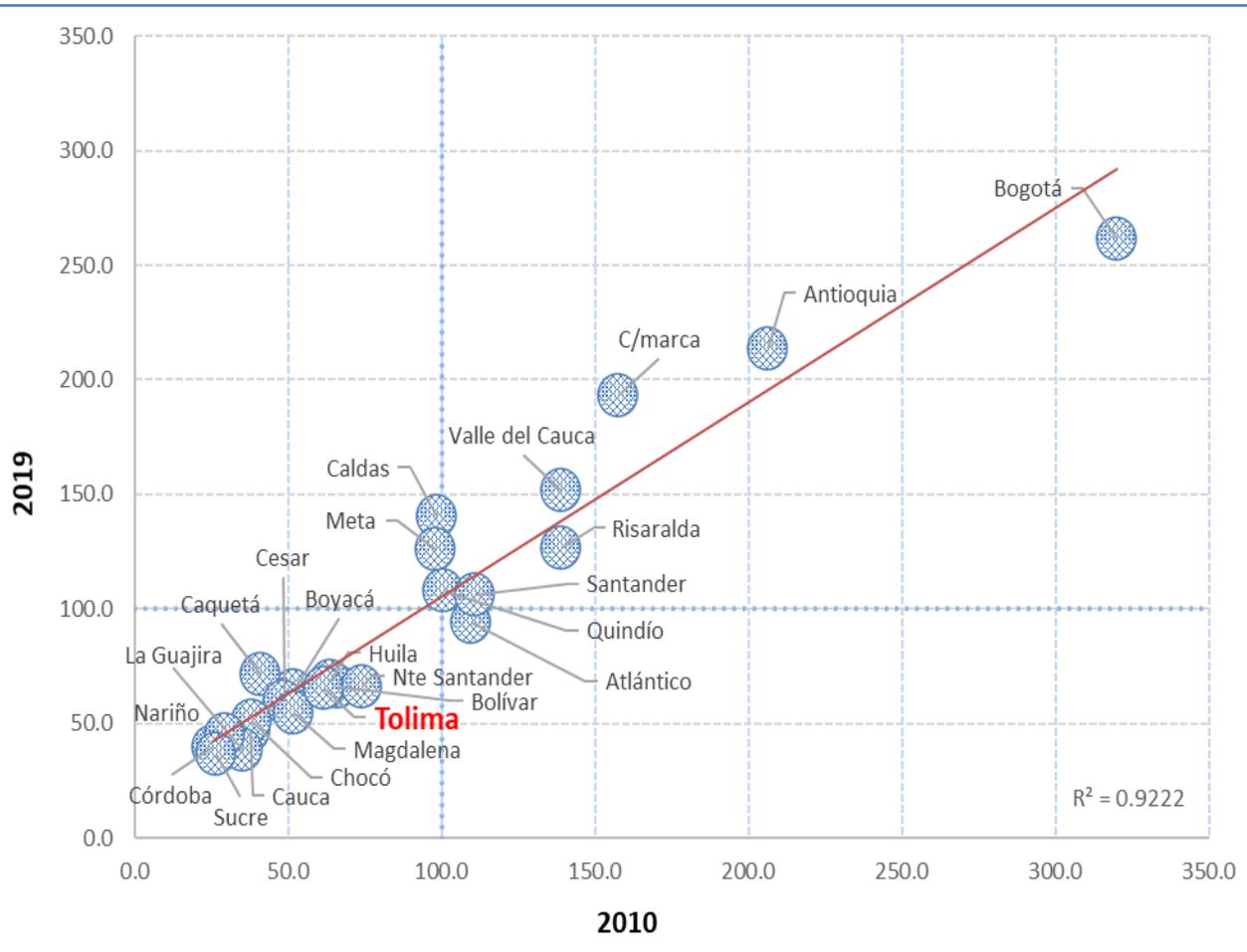


- El Tolima presenta un ISI muy bajo durante el periodo analizado, alrededor del 63,3%. Es decir, que **por cada 100 ocupados informales entre los 55 y 64 años se identificaron 63 ocupados formales entre los 20-29 años.**
- Para el total nacional el ISI fue de 132,3%.
- La mayor problemática del departamento se ubica en este punto: **hay muchos más ocupados informales mayores de 55 años que ocupados formales jóvenes (menores de 30 años).**

ISI = relaciona el tamaño de los grupos de edad que se incorporan a la actividad laboral en calidad de ocupados formales (20 a 29 años) con aquellos ocupados informales entre los 55 y 64 años que no alcanzarán a cotizar las semanas suficientes para pensionarse y que deberán acceder a algún mecanismo de protección social diferente.



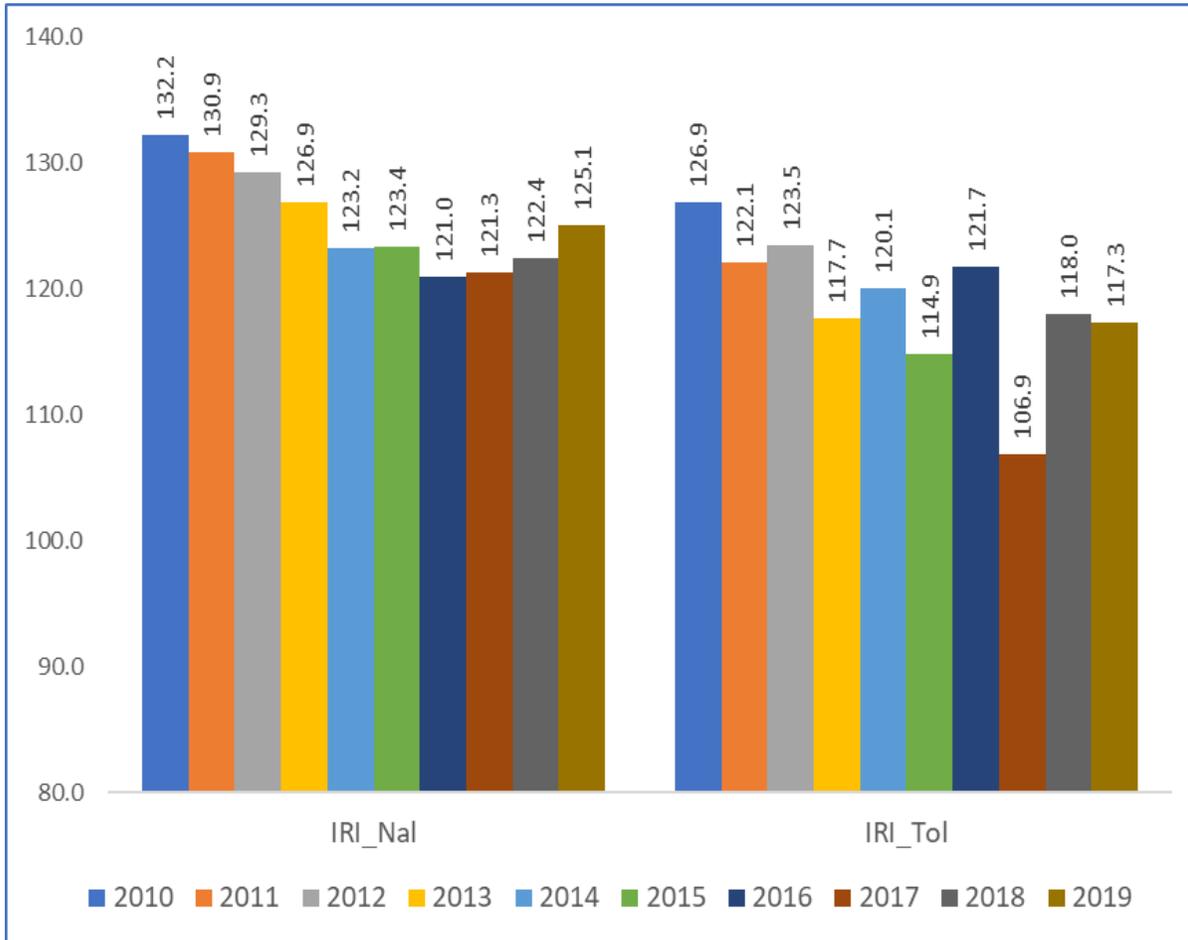
## Índice de Sustitución de la Informalidad –ISI-, por departamentos y Bogotá, 2010-2019



- El Tolima, junto a un grupo de 13 departamentos, presenta un ISI menor de 100 durante el periodo 2010-2019.
- Solamente Bogotá, Antioquia, Valle del Cauca, Cundinamarca y Risaralda son los territorios que mayores posibilidades tienen de sustituir informalidad laboral por formalidad laboral ya que, en promedio, tienen un ISI de 191.
- En los departamentos con  $ISI < 100$  podría entenderse que existe un envejecimiento absoluto de la población informal.



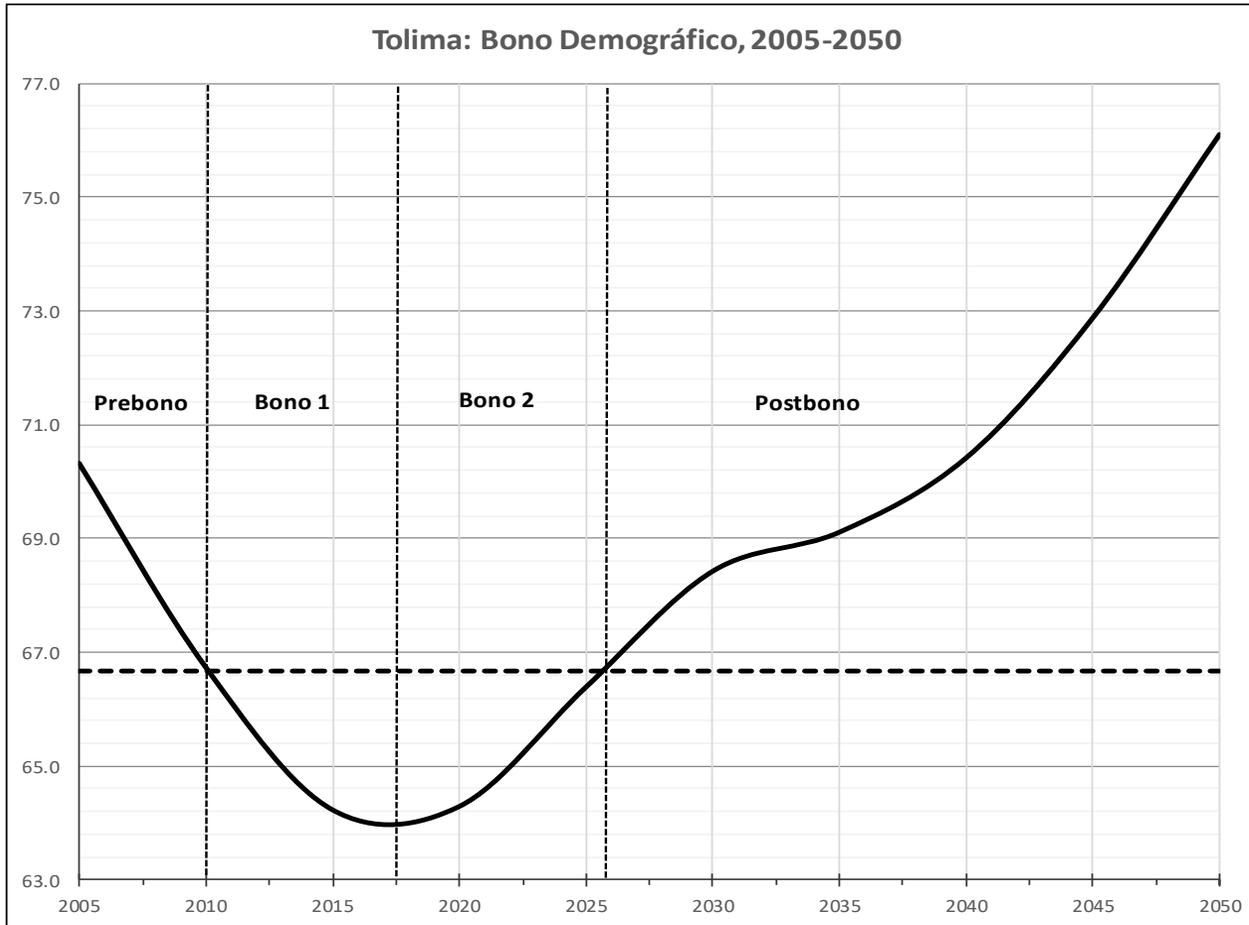
## Tolima: Índice de Reducción de la Informalidad laboral, 2010-2019



- El IRI del Tolima muestra una tendencia a la reducción entre 2010 y 2015, Luego el comportamiento es irregular y se incrementa durante los dos últimos años. Durante 2010-2019 el IRI se redujo en 9,6 pp. al pasar de 126,9% a 117,3%.
- Pero aún se mantiene por encima 100. Lo ideal es que se reduzca a <100 en los próximos años.
- En el total nacional el ISI se redujo en 7,1 pp., al pasar de 132,2% a 125,1%.

IRI = relaciona la mitad más joven (15-39 años) con la mitad más vieja (40-64 años) de ocupados informales.

## Tolima: Bono demográfico, 2005-2050



**Nota:** Número de personas entre 0 a 14 y mayores de 59 sobre número de personas entre 15 a 59.

- El departamento del Tolima muestra un avanzado proceso de envejecimiento poblacional.
- La ventana de oportunidad demográfica (bono 1 y 2) ya es muy pequeña para el Tolima (máximo 7 años).
- Es necesario tener en cuenta que, a partir de ese momento ***el problema de la informalidad laboral será prácticamente imposible de resolver, si no se toman las medidas adecuadas lo más pronto posible.***

El ***bono demográfico*** es el periodo durante la transición demográfica en que la proporción de personas en edad de trabajar crece en relación con la población de personas en edades potencialmente dependientes.



# Contenido

- I. Aproximación conceptual a la definición de informalidad laboral
- II. Comportamiento de los indicadores del mercado laboral
- III. Coyuntura del mercado laboral en Ibagué (junio-agosto de 2020)
- IV. Caracterización de la informalidad laboral
- V. Estructura demográfica de la informalidad laboral
- VI. Algunas recomendaciones de política pública



## Propuestas de líneas de acción para una política pública de empleo en el Tolima

**La generación de empleo tiene dos componentes básicos:**

**Empleos  
generados**

**= Expansión autónoma + Expansión inducida**



**Crecimiento económico  
(Sector Privado)**

- Niveles de inversión
- Expectativas del mercado
- Sectores dinámicos
- Capacidad de expansión
- Composición tecnológica



**Papel del Estado  
(nación-territorio)**

- Políticas macroeconómicas (*política de empleo*)
- Marco normativo laboral (*política laboral*)
- Sistemas de planeación
- Articulación público-privada
- Políticas activas y pasivas (*política de mercado de trabajo*)



## Propuestas de líneas de acción para una política pública de empleo en el Tolima

### **El contexto de las políticas de empleo**

- Están relacionadas con el marco socioeconómico de un país y hacen parte de las estrategias de desarrollo y de las políticas económicas y sociales.
- Comprenden una amplia gama de medidas e instrumentos de muy distinta naturaleza en los ámbitos económico, social e institucional que afectan el nivel y calidad del empleo.



## Propuestas de líneas de acción para una política pública de empleo en el Tolima

### El contexto de las políticas de empleo

- **Actúan sobre la demanda de trabajo**: niveles de inversión, dotación tecnológica, medidas de carácter fiscal y monetario. Pueden ser de carácter nacional, regional y local.
- **Actúan sobre la oferta de trabajo**: A través de medidas de mediano y largo plazo en frentes sociodemográficos, especialmente educativos, de salud y protección social.
- Por su carácter multidimensional no dependen de una institución (Ministerios de Trabajo) sino de varias y en los niveles nacional y territorial.



## Propuestas de líneas de acción para una política pública de empleo en el Tolima

### El contexto de las políticas laborales

- **Actúan sobre la relación de trabajo:** Es decir entre trabajadores y empleadores con el propósito de mejorar las condiciones en que se realiza el trabajo.
- Comprenden entre otras, las siguientes medidas: garantía de derechos (salarios, prestaciones sociales, etc.), seguridad en el empleo, no discriminación, erradicación del trabajo infantil, derechos de huelga.
- Son de responsabilidad directa del ente rector, para el caso colombiano del Ministerio del Trabajo.



## Propuestas de líneas de acción para una política pública de empleo en el Tolima

### El contexto de las políticas de mercado de trabajo

- **Generalmente son de carácter público:** Están orientadas a combatir o prevenir el desempleo, mitigar sus efectos y apoyar a la población en riesgo de desempleo.
- Estas políticas pueden ser **pasivas** (subsidios al desempleo) o **activas** (ayudas a los desempleados para encontrar un trabajo remunerado, capacitarlos para mejorar sus niveles de empleabilidad o incentivarlos para el emprendimiento).



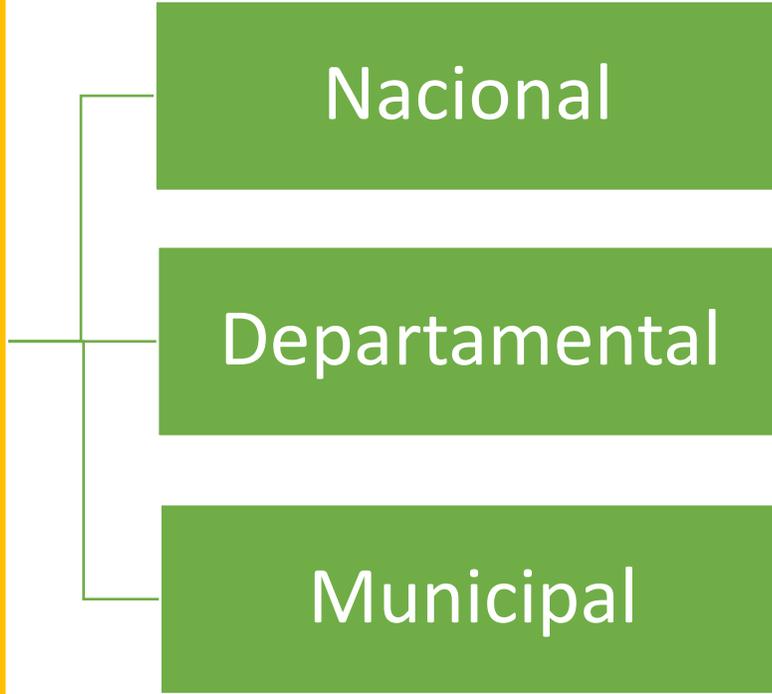
## Propuestas de líneas de acción para una política pública de empleo en el Tolima

### Objetivos estratégicos de las políticas de mercado de trabajo

- Disminuir los efectos de las fases recesivas.
- Disminuir los desequilibrios en el acceso y permanencia en los puestos de trabajo.
- Mejorar el funcionamiento de los mercados de trabajo.
- Aumentar las habilidades y la productividad.
- Apoyar a los trabajadores vulnerables.



**Articulación Política Pública  
de Empleo**



**Reducción de la  
informalidad laboral**



# Política Pública de Empleo



Población  
(envejecimiento)



Empleabilidad



Formación para el  
trabajo

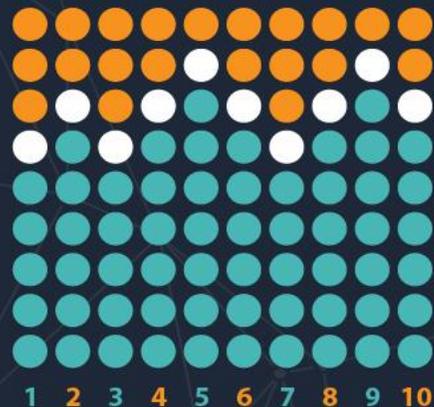


Emprendimiento



- Se requieren medidas tendientes a incrementar los niveles de formalización de la población joven (entre 18 y 40 años).
- Los mecanismos de política de mercado de trabajo deberían concentrarse en el fortalecimiento del tejido empresarial con programas de apoyo institucional (mercadeo, capacitación empresarial, cadenas productivas, clústeres empresariales, etc.) y capacitación para el trabajo.
- En políticas de protección social se hace necesario diseñar y poner en marcha programas de apoyo económico a la población informal envejecida.

# Semáforo del Mercado laboral



► **Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar**



El empleo es de todos

Mintrabajo



# 2020



**Subdirección de Análisis, Monitoreo y Prospectiva Laboral**

Ministerio del Trabajo